

Приложение 1.
Инф. письмо №295 от 20.05.2020г.

Для руководителей организаций,
руководителей и специалистов кадровых служб,
бухгалтеров, ведущих кадровый учет, юристов

Семинар-тренинг в записи

«Срочный трудовой договор: правила и риски»

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Слушатели узнают:



- с кем, когда и как заключать срочные трудовые договоры, можно ли их продлевать и перезаключать;
- как расторгать срочные трудовые договоры, какие ошибки допускают работодатели, к чему эти ошибки могут привести;
- к какой ответственности может быть привлечен работодатель, в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав;
- о последней судебной практике: на что обращают внимание суды, какие принимают доказательства;
- о возможностях заключения и расторжения срочных трудовых договоров в период распространения коронавирусной инфекции.

Слушатели смогут:

- защитить интересы компании при спорах с работниками и государственными органами;
- выполнять требования законодательства, избежать трудовых споров и штрафных санкций;
- быть готовыми к проверкам ГИТ и других государственных органов.

Слушатели получат:

- доступ к просмотру видеозаписи семинара-тренинга в любое время и в любом месте¹;
- раздаточные материалы лектора в электронном виде;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Стоимость (НДС не облагается): 1 200 рублей².

¹ Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 02.06.2020. Просматривать видео можно неограниченное количество раз. Материалы будут доступны пока не потеряют свою актуальность. Рабочая тетрадь предоставляется в формате pdf. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/it/>

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо №295 от 20.05.2020г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.3. Договора). Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате (п. 5.1. Договора). Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты (п. 2.1. Договора). Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа (п. 2.3. Договора). Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации (п.п. 1.7., 2.6. Договора). По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе (п. 2.5. Договора).

Приложение 1.

Инф. письмо №295 от 20.05.2020г.

Программа семинара-тренинга:

1. Заключение срочного трудового договора.

- Что такое трудовой договор и какова его форма.
- Когда и с кем можно заключать срочный трудовой договор.
- Возможности и особенности заключения срочного трудового договора в период распространения коронавирусной инфекции.

2. Продление и перезаключение.

- Продление, многократное перезаключение: последняя правоприменительная практика.
- Особенности продления срочных трудовых договоров с отдельными категориями работников: директор, беременная женщина.
- Срочный договор стал бессрочным: как оформить.

3. Прекращение срочного трудового договора.

- Увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора: правила и заблуждения.
- Что делать работодателю, если основной и временный работники пришли на работу одновременно: последние разъяснения Роструда.
- Нужно ли увольнять временного работника, если основной сотрудник будет работать на условиях неполного рабочего дня.
- Прекращение срочного трудового договора в нерабочие дни.

4. Ответственность работодателя. Риски, связанные со срочными трудовыми договорами.

- Административная ответственность: на что обратит внимание ГИТ при проверке.
- Новые временные правила проверок: риски, связанные со срочными трудовыми договорами.
- Последствия переквалификации срочного трудового договора в бессрочный.

Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте ascon-profi.ru