

Для руководителей организаций, руководителей отделов

Начало обучения

1 декабря 2020 г.

Дистанционный курс от онлайн-школы Premium Management*

Персональное управленческое искусство

Основная цель курса

Крауд-тренинг **«Персональное управленческое искусство»** - это прототип базового классического управленческого образования. Курс предназначен для всех, кто желает повысить свою эффективность в общении с руководителями, подчиненными, коллегами, семьей и друзьями, интересуется психологией влияния, менеджментом, стремится к личному успеху.

- ✓ Развитие управленческих компетенций и стратегического мышления
- ✓ Системный подход к управлению в бизнесе и частной жизни
- ✓ Принятие верных решений «на автомате»
- ✓ Выработка управленческой интуиции
- ✓ Менеджмент с позиции положительного героя

Лектор: Тарасов Владимир Константинович, социальный технолог, бизнес-тренер, разработчик деловых игр и тренингов, основатель и руководитель первой школы бизнеса на территории бывшего Советского Союза — Таллиннской школы менеджеров.

Слушатели смогут:



- ✓ пересмотреть и скорректировать свое мировоззрение;
- ✓ вести управленческую борьбу грамотно, легко и экологично;
- ✓ быть на одной волне с продвинутым СТ-поколением, а также сможете ввести понятия Системы Тарасова в Вашу компанию;
- ✓ распознавать и блокировать приемы управленческой борьбы в отношении себя.

Слушатели получат:

- доступ к авторскому онлайн-курсу на 10 месяца;
- домашние задания в период обучения;
- диплом Таллиннской школы менеджеров.

Стоимость семинара: 1100 €

Цена действует до 30.09.20 г.

**Онлайн-школа Premium Management - ведущий международный портал, открывший свои двери в 2013 году, и предоставляющий онлайн-обучение под руководством известных бизнес-тренеров России и стран ex-USSR. Подробную информацию об онлайн-школе можно узнать на сайте <https://premiummanagement.com/>*

С 2020 г., онлайн-школа Premium Management является партнером ЧОУ ЦПР Аскон по организации образовательных мероприятий по направлению управление организацией, с признанными экспертами в области менеджмента: Александром Фридман, Владимиром Тарасовым и др.

Программа курса:

Часть 1. Основные понятия и принципы системы

- Быть или казаться
- Хорошо сейчас, плохо потом
- Говорить себе правду
- Смысл деятельности
- Большая цель
- Дата ухода
- Путь
- Значение мелочей и деталей
- Кривая мастерства
- Картина мира
- Столкновение с неожиданностью
- Радость неудачи
- Твердое и пустое
- Право на незнание
- Область ближайшего развития

Часть 2. Социальные роли и образ жизни

- Социальные роли
- Ролевой стиль
- Внеролевое поведение
- Перемещение по ролям
- Ритуал
- Вещественное закрепление роли
- Ролевая паутина
- Образ жизни
- Собственность и деньги
- Позиция неприменения силы
- Нищий и проблема достоинства
- Образ жизни бродяги
- Образ жизни отшельника
- Образ жизни свободного художника
- Образ жизни ремесленника
- Образ жизни наемного работника
- Образ жизни фрилансера
- Образ жизни безработного
- Образ жизни менеджера
- Образ жизни предпринимателя
- Образ жизни богатого человека
- Жизненный цикл бизнеса
- Роли в бизнесе
- Значение масштаба бизнеса

Часть 3. Основы сотрудничества и борьбы

- Оценка области ближайшего развития
- Учет деловых качеств
- Понуждение приблизиться к первоисточнику
- Делать не другому лучше, а другого лучше
- Механическая и содержательная синергия
- Горизонтальная и вертикальная синергия
- Этика сотрудничества и этика борьбы
- Прямой обман и манипуляция
- Эволюция обмана
- Война и мир, борьба и сотрудничество
- Выгоды и причины борьбы
- Движение выгоды
- Борьба за прошлое, настоящее и будущее
- Деловая и позиционная борьба

Часть 4. Управленческая борьба

- Межвидовая и внутривидовая агрессия
- Видовые ментальные особенности
- Физическая борьба
- Борьба и война
- Проблема внешнего ресурса
- Природа власти
- Управленческая борьба как борьба за роль
- Социальное пространство
- Управленческая и правовая борьба
- Проблема предсказания и имидж
- Спортивная борьба
- Интеллектуальная борьба
- Формальная и прагматическая логика
- Дипломатическая борьба
- Политическая борьба
- Идеальная борьба

Часть 5. Основные приемы деловой борьбы

- Формулы, приёмы, стратагемы
- Сила, скорость и точность
- Сила и слабость
- Сила в безразличии
- Нарращивание силы
- Взгляд
- Понуждение взглядом
- Удержание паузы взглядом
- Жестикуляция
- Энергетическая пауза
- Умение отказать
- Правый не доказывает, доказывающий неправ
- Выход из роли

Часть 6. Основные приемы позиционной борьбы

- Расположиться на выгодной местности
- Быть хозяином, а не гостем
- Использовать посредников
- Получить незанятую выгоду
- Показать дорогу к жизни
- Поместить в местность смерти
- Превратиться в пустую лодку
- Выходить вторым, приходить первым
- Защититься удалением
- Не искать выгоду слишком далеко
- Персонифицировать ответственности
- Говорить о том, что здесь и теперь
- Расщеплять препятствие
- Присоединять необходимое
- Возвращать подарок обратно
- Положить рядом персик
- Сметать фигуры с доски
- Прятать достоинства

Часть 7. Комбинированные приемы и стратагемы

- Приемы, их комбинации и стратагемы
 - Примеры результативных комбинаций
 - Примеры основных классических китайских стратагем
-

Часть 8. Социально-технологические методы управления

- Управляющий и управляемый
- Создание условий
- Доминирование
- Подражание
- Лидерство
- Информационное дистанцирование
- Делегирование
- Многоуровневое делегирование
- Управление рекомендациями
- Управление картиной мира
- Идеологическое управление
- Администрирование
- Силовое принуждение
- Управление из любой точки

Часть 9. Достижение управляемости

- Проблема управляемости
- Основные функции руководителя
- Классификация реакции подчиненных
- Упрощенный порядок
- Принципы поддержания дисциплины
- Принципы мотивации подчиненных
- Доведение порядка до сведения подчиненных
- Контроль за исполнением
- Последствия отсутствия контроля
- Санкционирование по результатам контроля
- Увольнение как высшая мера наказания
- Реакция подчиненных на действия руководителя
- Стратегия преодоления неподчинения

Часть 10. Управление ролями и организация труда

- Руководитель как узкое место организации
- От управления людьми к управлению ролями
- Построение организационной структуры
- Матрица ответственности
- Процедурные правила
- Организационно-распорядительная документация
- Методы планирования работы
- График Ганта
- Системы заработной платы
- Модель Деминга
- Проблема перебюрократизации
- Саботаж работой по правилам
- Внутрифирменная коррупция

Часть 11. Стандартизованное управление

- От приказа к команде
- Стандартизация деятельности
- Должностная подготовка
- Принципы Тейлора
- Система контрольных точек
- Принципы Форда
- Карьерные линии
- Канализация инициативы
- Совещания и планерки
- Рабочие семинары
- Система пяти ясностей
- Корпоративная культура

Часть 12. Нововведения

- Нововведения и новшества
- Причины провалов нововведений
- Хотели, как лучше, а получилось как всегда
- Почему не любят инноваторов
- Реорганизационный ресурс
- Масштаб нововведения и масштаб мышления
- Подход Тейлора к нововведениям
- Твердое и пустое в нововведениях
- Популярные и непопулярные нововведения
- Подход Макиавелли
- Перемены прокладывают путь переменам
- Три необходимые роли при нововведениях
- Что делать с новаторами и революционерами

Часть 13. Иррациональное управление

- От планов к ценностям
 - Прецеденты и поступки
 - Роль ярких эмоций
 - Мужество ответственности
 - Страх и бесстрашие
 - Размывание функция подчиненных
 - Достижение приверженности
 - Применение дедовщины
 - Непредсказуемость действий руководителя
-

Часть 14. Стратегическое управление организацией

- Глобальная картина мира и основные тренды
- Региональная картина мира и основные тренды
- Анализ трендов рынка
- Явная и латентная структура социальной организации
- Прогнозирование поступательного развития организации
- Видение как интуитивное альтернативное прогнозирование
- Альтернативное перспективное планирование
- Проецирование перспективных планов на настоящее
- Тактическое планирование поступательного развития и инноваций
- Текущее планирование

Часть 15. Восемь ступеней управленческого искусства

- Кривая роста мастерства
- Управление на персонифицированном уровне
- Управление на обезличенном уровне
- Управление на командном уровне
- Управление на иррациональном уровне
- Управление на познавательном уровне
- Управление в запросном режиме
- Управление как лидерство
- Идеальное управление
- Комбинированное управление
- Проблема управления детьми

Оставить заявку на курс можно [здесь](#).
