



# Профстандарты: что проверит ГИТ

вебинар

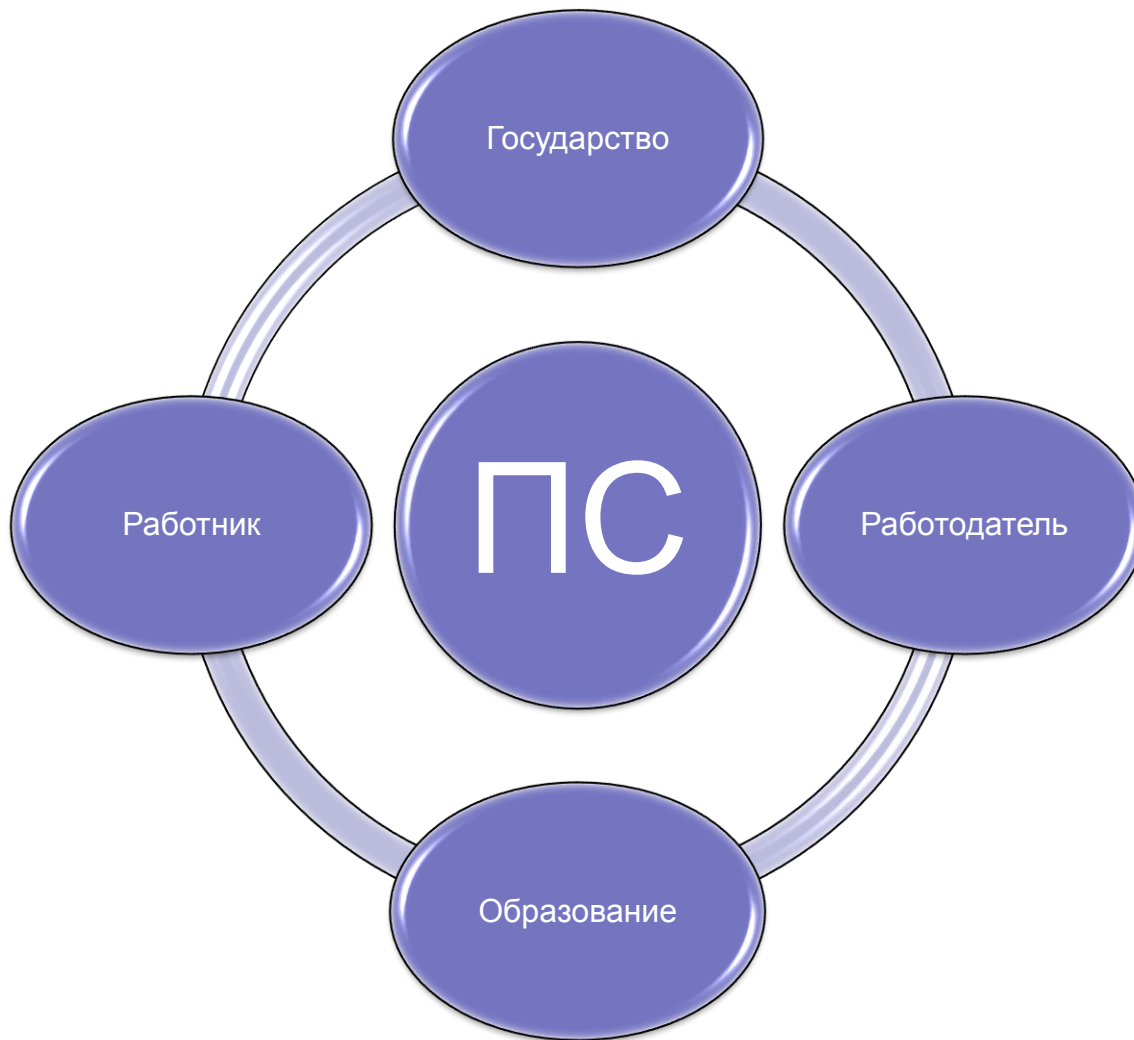


# Программа:

1. Роль профстандартов в НСК
2. Обязанности работодателей по переходу на ПС
3. Ответственность за не применение профстандартов
4. Судебная практика



# Механизм «работы» профстандартов



# Кто разрабатывает профстандарты?

- Объединения работодателей;
- Работодатели;
- Профессиональные сообщества;
- Саморегулируемые организации;
- Иные некоммерческие организации с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций

# Профстандарт как интегратор интересов системы образования, бизнеса, работника и государства

## РАБОТОДАТЕЛИ

- ✓ достижение высоких экономических результатов за счет повышения эффективности деятельности
- ✓ стандартизация требований к работникам
- ✓ разработка корпоративных моделей компетенций
- ✓ выбор критериев для отбора и подбора персонала
- ✓ разработка механизмов оценки (соответствие требованиям ПС), аттестации и сертификации работников
- ✓ унификация требований к профессиональной деятельности работников (в различных подразделениях, регионах)
- ✓ разработка программ для повышения квалификации и профессионального развития сотрудников
- ✓ развитие мотивации работников к самосовершенствованию

## РАБОТНИКИ

- ✓ повышение собственной квалификации и мобильности
- ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ  
СТАНДАРТЫ

## ГОСУДАРСТВО

- ✓ формирование политики в области занятости
- ✓ регулирование рынка труда
- ✓ эффективное управление госзаказом (определение целей, планирование объемов и профилей обучения) для системы профессионального образования

## СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

- ✓ разработка образовательных стандартов на основе ПС
- ✓ разработка обучающих программ с учетом требований рынка труда
- ✓ оценка качества обучения в соответствии с требованиями работодателей (на основе ПС)
- ✓ оперативное обновление образовательных стандартов в соответствии с изменениями ПС

## Задачи:

- ✓ Разработать и поддерживать в актуальном состоянии справочник востребованных профессий;
- ✓ Разработка необходимого кол-ва профстандартов;
- ✓ При помощи системы НОК подтверждать соответствие квалификаций сотрудников и выпускников
- ✓ При помощи процедуры ПОА проводить проверку соответствия образовательных программ требованиям профстандарта



# Что такое квалификация работника?

## Статья 195.1 ТК РФ

### Квалификация работника:

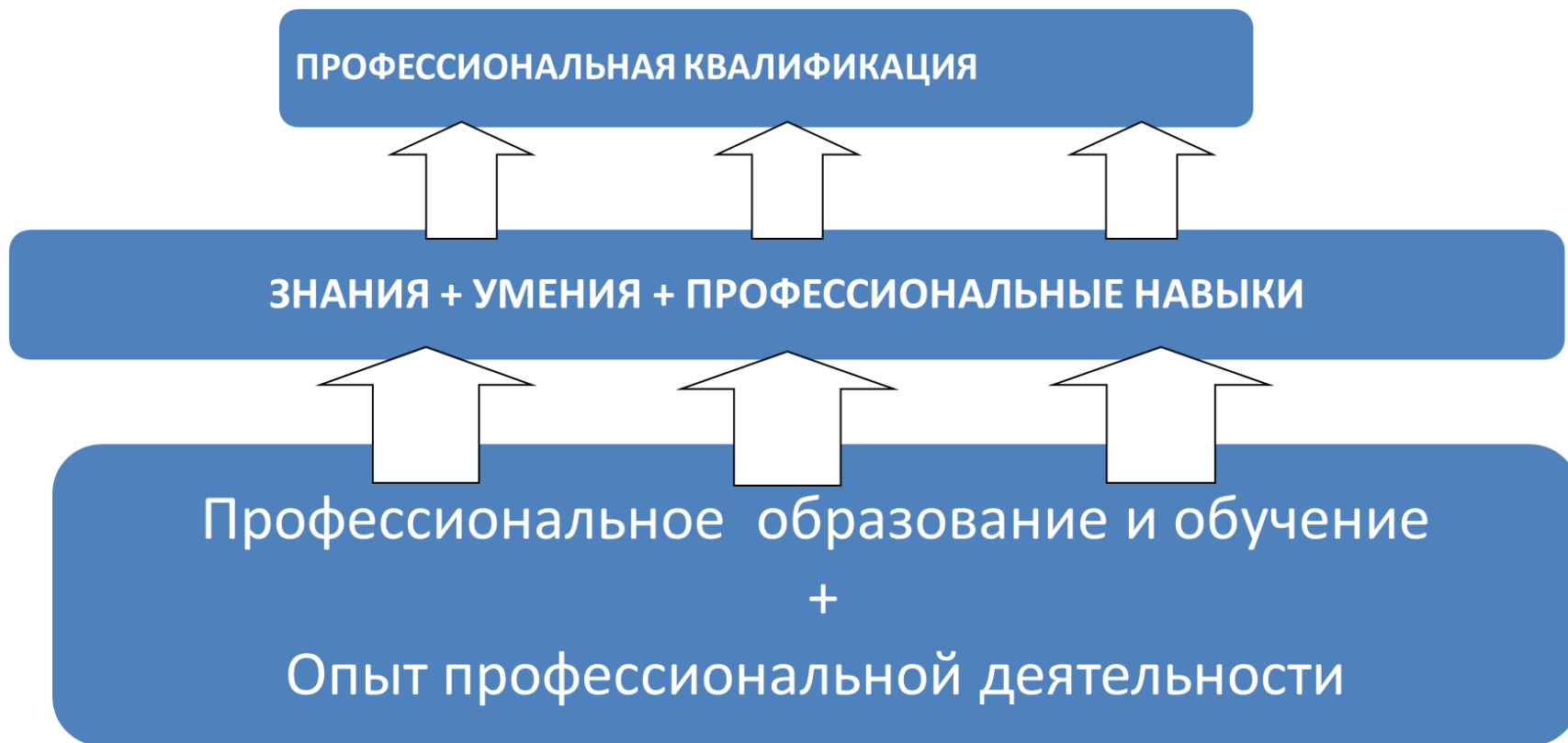
- уровень знаний,
- умений,
- профессиональных навыков и
- опыта работы работника.

### Общее толкование термина «Квалификация»:

- Готовность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности.
- Официальное признание (в виде документа) освоения определенного вида профессиональной деятельности.



# Путь получения профессиональной квалификации





# Что такое профстандарт?

## Статья 195.1 ТК РФ

**Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.



## Статья 195.3 ТК РФ

Если настоящим **Кодексом**, другими федеральными **законами, иными** нормативными правовыми актами РФ установлены **требования** к **квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.



## Статья 330.2 ТК РФ

Лица, принимаемые на подземные работы  
...должны удовлетворять соответствующим  
**квалификационным требованиям**, указанным в  
квалификационных справочниках,  
утверждаемых в порядке, устанавливаемом  
Правительством РФ, или соответствующим  
положениям **профессиональных стандартов**.



# Статья 328 ТК РФ

Работники, принимаемые на работу, непосредственно **связанную с движением** транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и **профессиональное обучение** в порядке, установленном ...



## Статья 195.3 ТК РФ (ч.2)

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и **обязательность** применения которых **не установлена** в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются** работодателями в качестве **основы** для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.



# Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н.

## II. Описание уровней квалификации

| Уро-<br>вень      | Показатели уровней квалификации   |   |   | Основные пути<br>достижения<br>уровня<br>квалификации   |
|-------------------|---|---|---|---|
|                   | Полномочия и<br>ответственность   | Характер умений   | Характер<br>знаний  |   |
| 1<br>уро-<br>вень | Деятельность под<br>руководством<br><br>Индивидуальная<br>ответственность   | Выполнение<br>стандартных<br>заданий (обычно<br>физический труд)  | Применение<br>элементарных<br>фактических знаний<br>и (или)<br>ограниченного<br>круга специальных<br>знаний | Краткосрочное<br>обучение или<br>инструктаж<br><br>Практический опыт  |
| 9<br>уро-<br>вень | Определение<br>стратегии,<br>управление<br>большими<br>техническими<br>системами,<br>социальными и<br>экономическими<br>процессами<br><br>Значительный<br>вклад в<br>определенную<br>область<br>деятельности<br><br>Ответственность<br>за результаты<br>деятельности на<br>национальном или<br>международном<br>уровнях | Решение задач<br>методологического,<br>исследовательского<br>и проектного<br>характера,<br>связанных с<br>развитием и<br>повышением<br>эффективности<br>процессов | Создание новых<br>фундаментальных<br>знаний<br>междисциплинарного<br>и межотраслевого<br>характера          | Программы<br>подготовки научно-<br>педагогических<br>кадров в<br>аспирантуре<br>(адъюнктуре),<br>программы<br>ординатуры,<br>программы<br>ассистентуры-<br>стажировки<br><br>Дополнительные<br>профессиональные<br>программы<br><br>Практический опыт |

# Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 147н

Содержание:

I. Общие сведения

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция "наименование"

3.2. Обобщенная трудовая функция "наименование"

IV. Сведения об организациях - разработчиках профессионального стандарта

# Структура Профстандарта





# Блоки кадровых процедур и движение персонала в компании:

- 1) работа с соискателями;
- 2) оформление трудовых договоров;
- 3) переводы;
- 4) оценка персонала;
- 5) оплата труда персонала;
- 6) дисциплина труда;
- 7) режим труда и отдыха;
- 8) прекращение трудовых договоров с работниками.

# Статья 65 ТК РФ

при заключении трудового договора... предъявляет работодателю:

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

|  |   |
|--|---|
| Возможные наименования должностей      | Руководитель службы охраны труда<br>Специалист по охране труда  |
| Требования к образованию и обучению    | Высшее образование по направлению подготовки " <u>Техносферная безопасность</u> " или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда |
| Требования к опыту практической работы | Не менее пяти лет в области охраны труда  |
| Особые условия допуска к работе        | При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности  |

# Статья 57 ТК РФ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

**трудовая функция** (работа **по должности** в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием **квалификации**; **конкретный вид** поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление **компенсаций и льгот** либо наличие **ограничений**, то **наименование** этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в **квалификационных справочниках**, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, **или** соответствующим положениям **профессиональных стандартов**;



**ДОКЛАД**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ**  
**С РУКОВОДСТВОМ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ,**  
**ДАЮЩИХ РАЗЪЯСНЕНИЕ, КАКОЕ ПОВЕДЕНИЕ ЯВЛЯЕТСЯ**  
**ПРАВОМЕРНЫМ, А ТАКЖЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ**  
**НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**

ТК РФ устанавливает **два случая** обязательности применения работодателями профессиональных стандартов или квалификационных справочников.

**Во-первых**, если в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то **наименование** этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним **должны соответствовать** наименованиям и требованиям, указанным в **квалификационных справочниках** или соответствующим положениям **профессиональных стандартов**.

**Во-вторых**, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **установлены требования к квалификации** (то есть к уровню знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы), необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты **в части указанных требований** обязательны для применения работодателями.

# Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

## Статья 38. Контрактная служба

6. Работники контрактной службы, контрактный управляющий должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок.



# Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства ..., если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи - влечет наказание...

- Должностное лицо - предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.;
- ИП - штраф от 1 000 до 5 000 рублей;
- ЮЛ – штраф от 30 000 до 50 000 рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение...

- Должностное лицо - штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация от 1 года до 3х лет;
- ИП - штраф от 10 000 до 20 000 рублей ;
- ЮЛ – штраф от 50 000 до 70 000 рублей.

# Статья 129 ТК РФ

**Заработная плата** - вознаграждение за труд **в зависимости** от **квалификации** работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты... и стимулирующие выплаты...

**Тарифная ставка** - фиксированный размер оплаты труда... за выполнение нормы труда **определенной** сложности (**квалификации**) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

**Оклад**... - фиксированный размер оплаты труда ...за исполнение трудовых ...обязанностей определенной **сложности** за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.





# Статья 132 ТК РФ

Заработная плата каждого работника **зависит от** его **квалификации**, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается...

**Запрещается** какая бы то ни было **дискриминация** при установлении и изменении условий оплаты труда.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ «СВАРЩИК»

| Обобщенные трудовые функции |  |                      | Трудовые функции   |        |                                   |
|-----------------------------|--|----------------------|--|--------|-----------------------------------|
| код                         | наименование   | уровень квалификации | наименование   | код    | уровень (подуровень) квалификации |
| А                           | Подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки сварных швов элементов конструкции (изделий, узлов, деталей)  | 2                    | Проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки  | A/01.2 | 2                                 |
|                             |  |                      | Газовая сварка (наплавка) (Г) простых деталей неотчетственных конструкций  | A/02.2 | 2                                 |
|                             |  |                      | ....   |        |                                   |
|                             |  |                      | Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ), ...                              | A/07.2 | 2                                 |
| В                           | Сварка (наплавка, резка) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) из различных материалов (сталей, чугуна, ... | 3                    | Газовая сварка (наплавка) (Г) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) из различных материалов ... | V/01.3 | 3                                 |
|                             |  |                      | ....   |        |                                   |
|                             |  |                      | Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ), ...                              | V/06.3 | 3                                 |
| С                           | Сварка (наплавка, резка) конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) любой сложности  | 4                    | Газовая сварка (наплавка) (Г) конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) любой сложности                                     | C/01.4 | 4                                 |
|                             |  |                      | ....   |        |                                   |
|                             |  |                      | Частично механизированная сварка плавлением (наплавка) к...  | C/04.4 | 4                                 |

# Статья 179 ТК РФ

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с **более высокой** производительностью труда и **квалификацией**.

При **равной производительности** труда и квалификации **предпочтение** в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев ...

## Учет преимущественного права работников:

- 1) оценка производительности труда сокращаемых работников;
- 2) оценка их квалификации;
- 3) сравнение льгот, которые они имеют.

# Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52

11. ...Требования к образованию указанных работников определяются на основании положений соответствующих профессиональных стандартов, а также разделов Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих...

... лица, не имеющие специальной подготовки, но **обладающие достаточным практическим опытом** и компетентностью, могут быть назначены на соответствующие должности по **рекомендации аттестационной комиссии**

## Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.01.2017 N 33-813/2017 по делу N 2-3388/2016

**Требование:** О восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

**Обстоятельства:** Истец, состоявший в должности заместителя директора по воспитательной работе в образовательном учреждении, уволен в связи с отсутствием необходимой квалификации и отсутствием иных вакантных должностей, на замещение которых он был бы согласен.

**Решение:** В удовлетворении требования отказано.

## Апелляционное определение Ростовского областного суда от 26.05.2016 по делу N 33-8683/2016

**Требование:** О признании незаконным приказа о прекращении трудового договора, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

**Обстоятельства:** Истица ссылалась на то, что она была незаконно уволена по причине отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

**Решение:** В удовлетворении требования отказано.

**ООО ИПЦ «Консультант+ АСКОН»**

**[www.ascon-spb.ru](http://www.ascon-spb.ru)**

**(812) 703-38-34**

**Мир профессионалов  
открыт каждому!**



+7 (812) 703 3834

