

Профстандарты: коротко о главном

Вебинар



Программа вебинара

1. Что такое профстандарт?
2. Причины появления профстандартов.
3. На что повлияют профстандарты?
4. Независимая оценка квалификаций как элемент Национальной системы квалификаций.

Запланированные мероприятия:

31 августа

"Профстандарты: выгода работодателя и работника", Самусевич Т.Н.

27 Сентября

"Профстандарты: аттестация и независимая оценка работников".
Малицкая Т.Н.

25 Октября

"Профстандарты: реформа образования - что это значит для работодателя" Фирсанова О.В., д.э.н., профессор



9 Ноября

"Профстандарты: что проверит ГИТ" Малицкая Т.Н.

8 Декабря

"Профстандарты: нормативное регулирование и процедура внедрения"
Малицкая Т.Н.

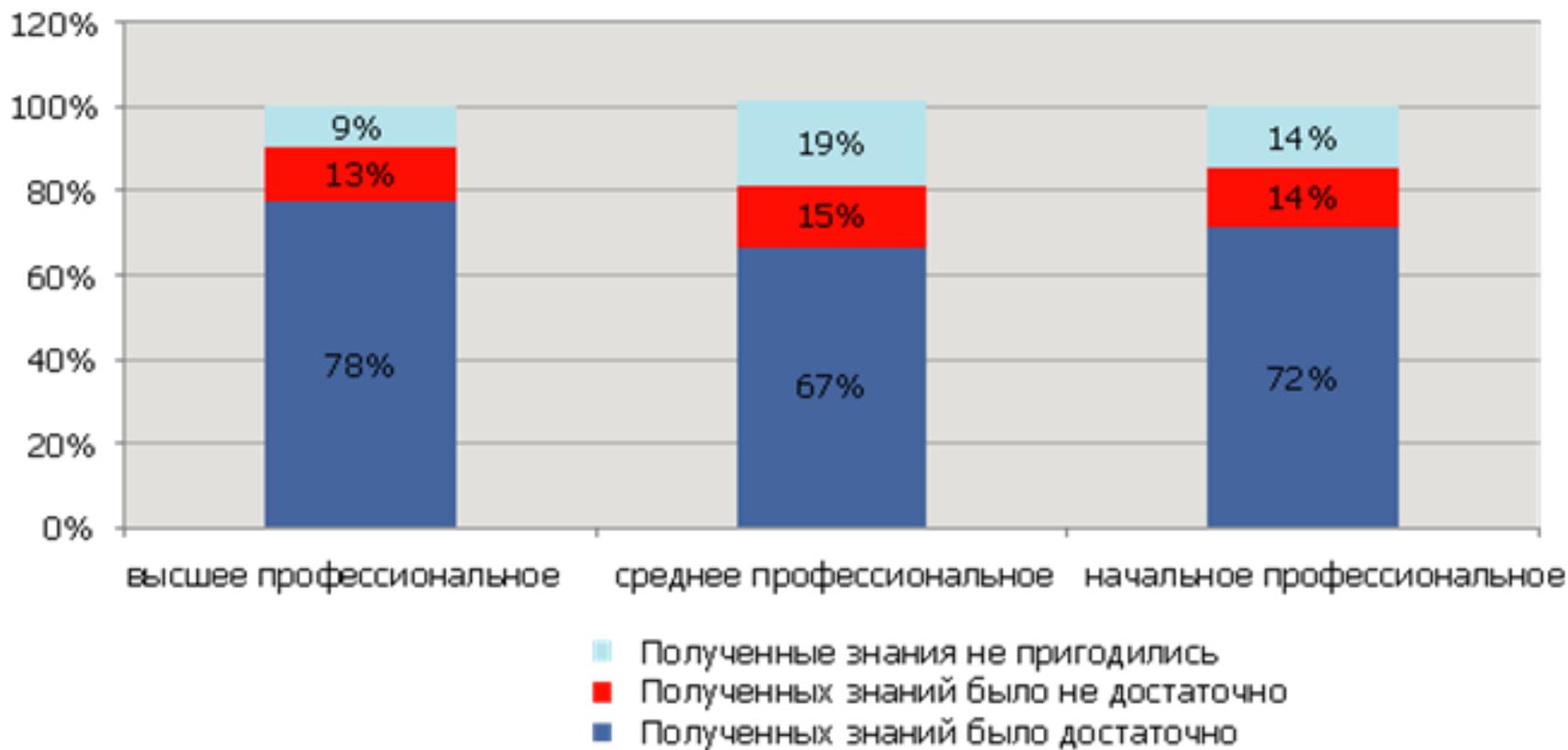
Что такое профстандарт?

Статья 195.1 ТК РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

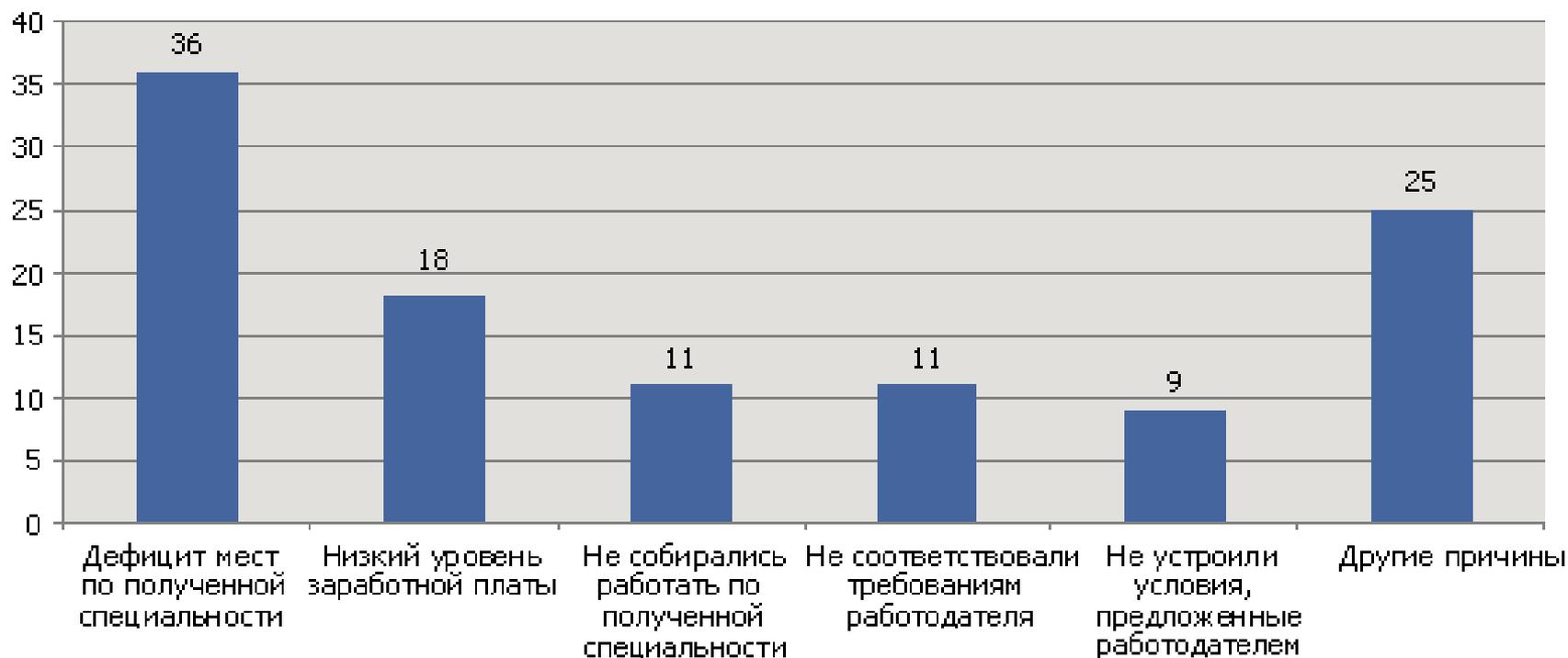
Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Предпосылки появления профстандартов



Причины отказа выпускниками от трудоустройства по специальности, %

в % от численности выпускников, чья первая работа не имела связи с полученной специальностью

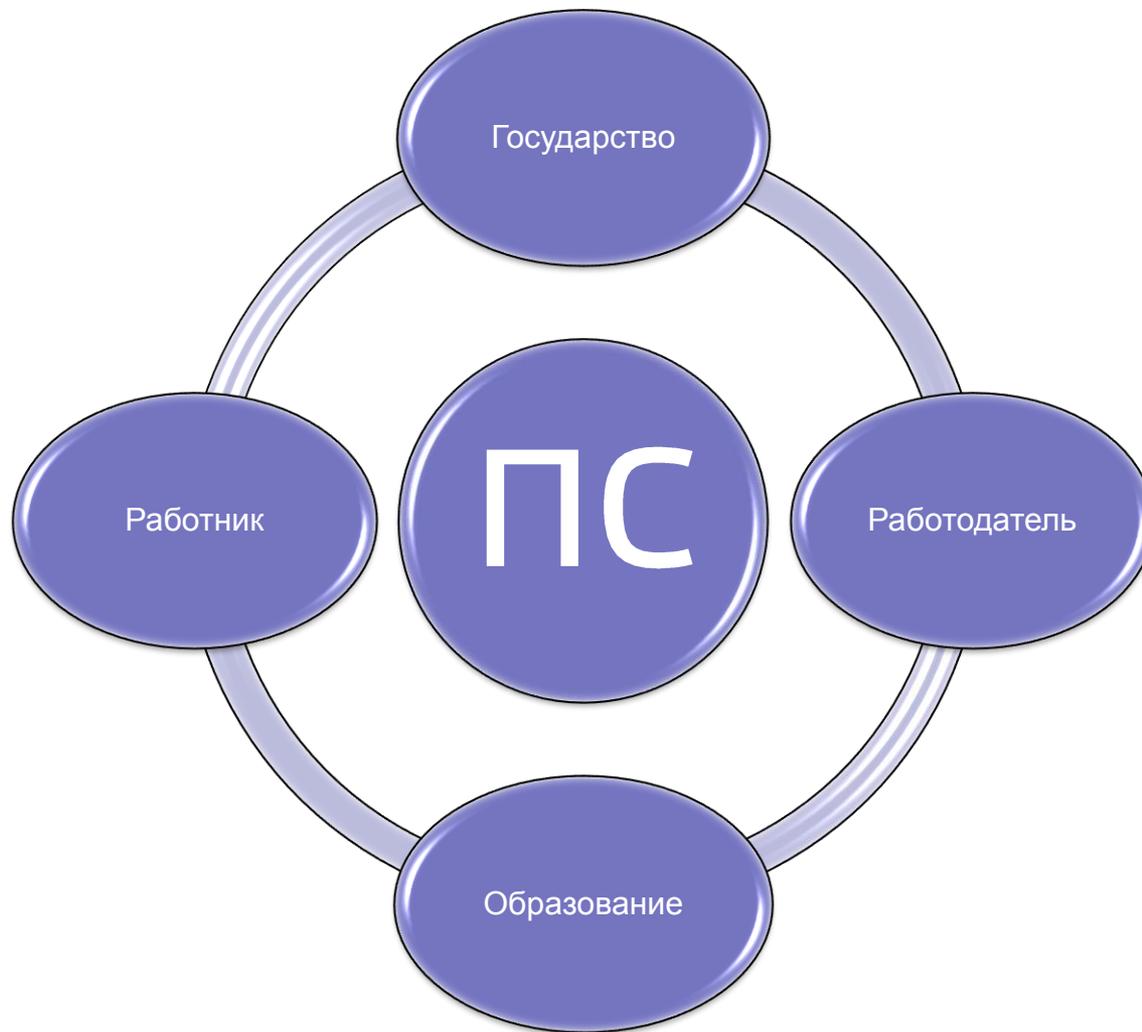


Кто разрабатывает профстандарты?

- Объединения работодателей;
- Работодатели;
- Профессиональные сообщества;
- Саморегулируемые организации;
- Иные некоммерческие организации с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций



Механизм «работы» профстандартов



Задачи:

- ❑ Разработать и поддерживать в актуальном состоянии справочник востребованных профессий;
- ❑ Разработка необходимого кол-ва профстандартов;
- ❑ При помощи системы НОК подтверждать соответствие квалификаций сотрудников и выпускников
- ❑ При помощи процедуры ПОА проводить проверку соответствия образовательных программ требованиям профстандарта



Что дают профстандарты каждой из сторон?

РАБОТОДАТЕЛИ

- ✓ достижение высоких экономических результатов за счет повышения эффективности деятельности
- ✓ стандартизация требований к работникам
- ✓ разработка корпоративных моделей компетенций
- ✓ выбор критериев для отбора и подбора персонала
- ✓ разработка механизмов оценки (соответствие требованиям ПС), аттестации и сертификации работников
- ✓ унификация требований к профессиональной деятельности работников (в различных подразделениях, регионах)
- ✓ разработка программ для повышения квалификации и профессионального развития сотрудников
- ✓ развитие мотивации работников к самосовершенствованию

РАБОТНИКИ

- ✓ повышение собственной квалификации и мобильности
- ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ГОСУДАРСТВО

- ✓ формирование политики в области занятости
- ✓ регулирование рынка труда
- ✓ эффективное управление госзаказом (определение целей, планирование объемов и профилей обучения) для системы профессионального образования

СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

- ✓ разработка образовательных стандартов на основе ПС
- ✓ разработка обучающих программ с учетом требований рынка труда
- ✓ оценка качества обучения в соответствии с требованиями работодателей (на основе ПС)
- ✓ оперативное обновление образовательных стандартов в соответствии с изменениями ПС



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Перейти на официальный сайт](#)

Подсистема мониторинга
разработки и применения
профессиональных
стандартов

Реестр уведомлений о
разработке/ пересмотре
профессиональных
стандартов

Справочники,
классификаторы и базы
данных

Национальный реестр
профессиональных
стандартов

Нормативные правовые
акты

программно-аппаратный комплекс "Профессиональные стандарты" > Главная страница

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



Подать уведомление о разработке
профессионального стандарта

ПОИСК

Всё



КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

02 марта

[Заседание Национального совета
при Президенте Российской
Федерации по профессиональным
квалификациям](#)

НОВОСТИ

24 апреля 2016 [Концепция формирования базы \(справочника\) востребованных и перспективных профессий](#)

В рамках формирования и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, а также создания и сопровождения специального интернет-ресурса, ориентированного на широкий круг пользователей, подготовлена Концепция формирования базы (справочника) востребованных и перспективных профессий.

21 апреля 2016 [Издано словарно-справочное пособие "Формирование системы профессиональных квалификаций"](#)

О САЙТЕ

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» предназначен для информирования всех заинтересованных организаций и граждан о разработке и применении профессиональных стандартов.

На базе программно-аппаратного комплекса регулярно будет размещаться актуальная информация о ходе реализации Плана разработки профессиональных стандартов, достигнутых результатах, будет обеспечена организация работ по разработке, общественному обсуждению, утверждению, регистрации и применению



Статья 195.3 ТК РФ

Если настоящим **Кодексом**, другими федеральными **законами, иными** нормативными правовыми актами РФ установлены **требования** к **квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований **обязательны** для применения работодателями.



Статья 330.2 ТК РФ

Лица, принимаемые на подземные работы
...должны удовлетворять соответствующим
квалификационным требованиям, указанным в
квалификационных справочниках,
утверждаемых в порядке, устанавливаемом
Правительством РФ, или соответствующим
положениям **профессиональных стандартов**.



Статья 331 ТК РФ

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие **образовательный ценз**, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью

1. **Право** на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и **отвечающие квалификационным требованиям**, указанным в квалификационных справочниках, и (или) **профессиональным стандартам**.

Блоки кадровых процедур и движение персонала в компании:

- 1) работа с соискателями;
- 2) оформление трудовых договоров;
- 3) переводы;
- 4) оценка персонала;
- 5) оплата труда персонала;
- 6) дисциплина труда;
- 7) режим труда и отдыха;
- 8) прекращение трудовых договоров с работниками.

Статья 65 ТК РФ

при заключении трудового договора... предъявляет работодателю:

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Возможные наименования должностей	Руководитель службы охраны труда Специалист по охране труда
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки " <u>Техносферная безопасность</u> " или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности

Независимая оценка квалификации (НОК)

НОК – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или иным квалификационным требованиям, установленным в НПА, проведенная **центром оценки** квалификаций в соответствии с 238-ФЗ

Федеральный закон 238-ФЗ

8) центр оценки квалификаций - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

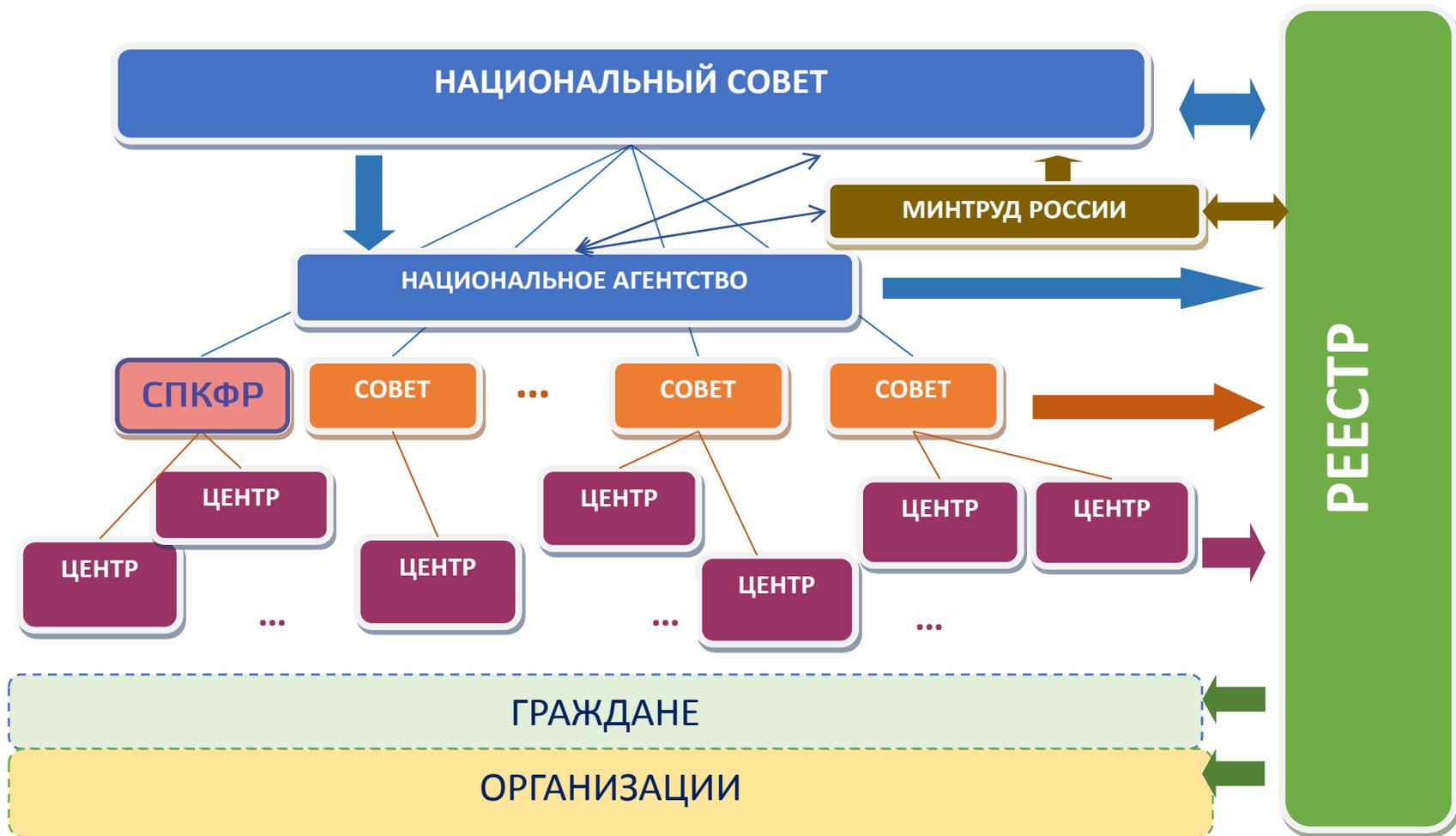
Образовательная организация не может быть ЦОКом!

Федеральный закон 238-ФЗ

Участниками системы независимой оценки квалификации являются:

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;

Система НОК



Независимая оценка квалификации (НОК)

Задачи НОК:

- дать объективную, признаваемую обществом оценку квалификации специалиста,
- обеспечить гарантии ее соответствия актуальным требованиям рынка труда



Принципы НОК

1. Добровольность;
2. Доступность;
3. Компетентность;
4. Открытость;
5. Защита прав соискателя;
6. Исключение конфликта интересов.

Отличия (НОК) от аттестации персонала:

признак	НОК	Аттестация
Ключевой принцип	Добровольность	Как правило, обязательность
Место проведения	Независимая организация, отдельное ЮЛ	Внутри компании
Область применения	нет ограничений, в том числе по отношению к незанятым лицам; занятым лицам, не состоящим в трудовых отношениях; обучающимся; иностранным гражданам и лицам без гражданства	только в рамках трудовых отношений
Требования к квалификации	профессиональные стандарты, иные квалификационные требования, утверждаемые в установленном законодательством порядке	требования конкретного работодателя
Возможность использования результатов при переходе к другому работодателю	отсутствие ограничений, т.к. обеспечивается единый методический подход к оценке кадрового ресурса в соответствии с потребностями сферы труда	имеются существенные ограничения



Заинтересованность участников НОК

Соискатели



- Возможность подтвердить и признать квалификацию независимо от способов ее получения;
- Продвижение в профессии;
- Повышение шансов роста дохода, допуск к определенным видам работ, конкурсах, участию в контрактах и т.д.
- Расширение возможностей трудоустройства;
- Сокращение сроков профессиональной подготовки и обучения;

Работодатели



- Повышение показателей качества продукции/(услуг) благодаря привлечения к труду персонала, квалификации которого соответствуют требованиям ПС.
- Возможность расширения участия в международных и российских торгах.
- Выгоды от экономии на подборе персонала.
- Повышение уровня квалификации участников рынка труда за счет более честного контроля квалификаций.

Образовательные организации



- Подтверждение качества подготовки студентов;
- Соответствие образовательных программ требованиям профстандартов;
- рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Законопроект 02/04/07-17/00068393

Внести в Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» следующие изменения:

2. Дополнить статьей 25.1 следующего содержания:

Статья 25.1.

1. Юридические лица и индивидуальные предприниматели обеспечивают допуск к управлению транспортными средствами водителей, **имеющих свидетельство о квалификации**, выданное **центром оценки квалификации** по итогам независимой оценки квалификации ...

2. К прохождению независимой оценке квалификации водителей допускаются лица, имеющие:

российское национальное водительское удостоверение соответствующей категории или подкатегории;

удостоверение о повышении квалификации, подтверждающее прохождение ими дополнительного профессионального образования по типовым программам профессионального обучения водителей для осуществления ими предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами либо документ, подтверждающий прохождение ими в установленном порядке профессионального обучения по программам профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий не более чем за 5 лет до даты проведения независимой оценки квалификации.

3. Срок действия свидетельства о квалификации составляет 5 лет.



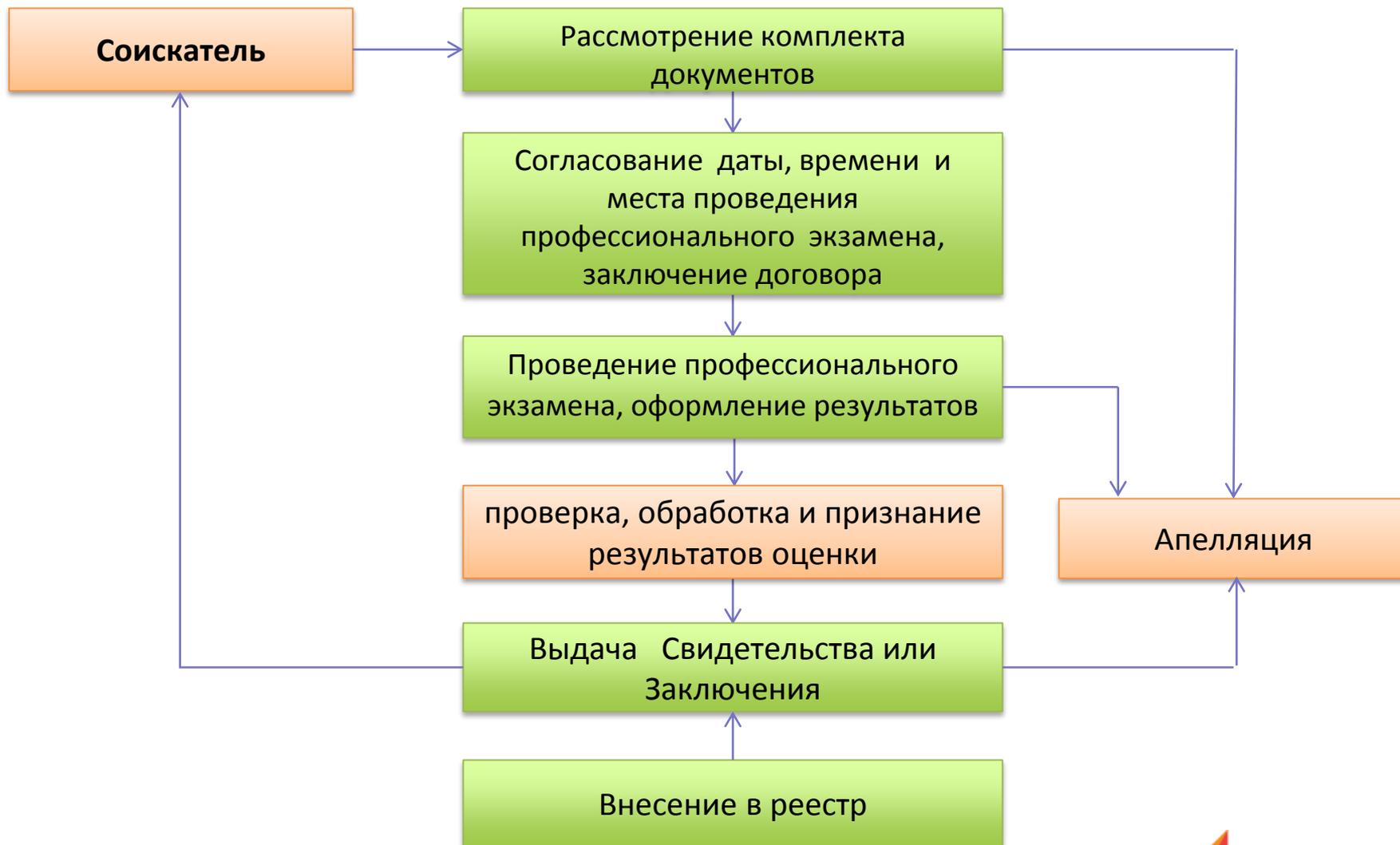
ЦОК ИПЦ «Консультант+ Аскон»



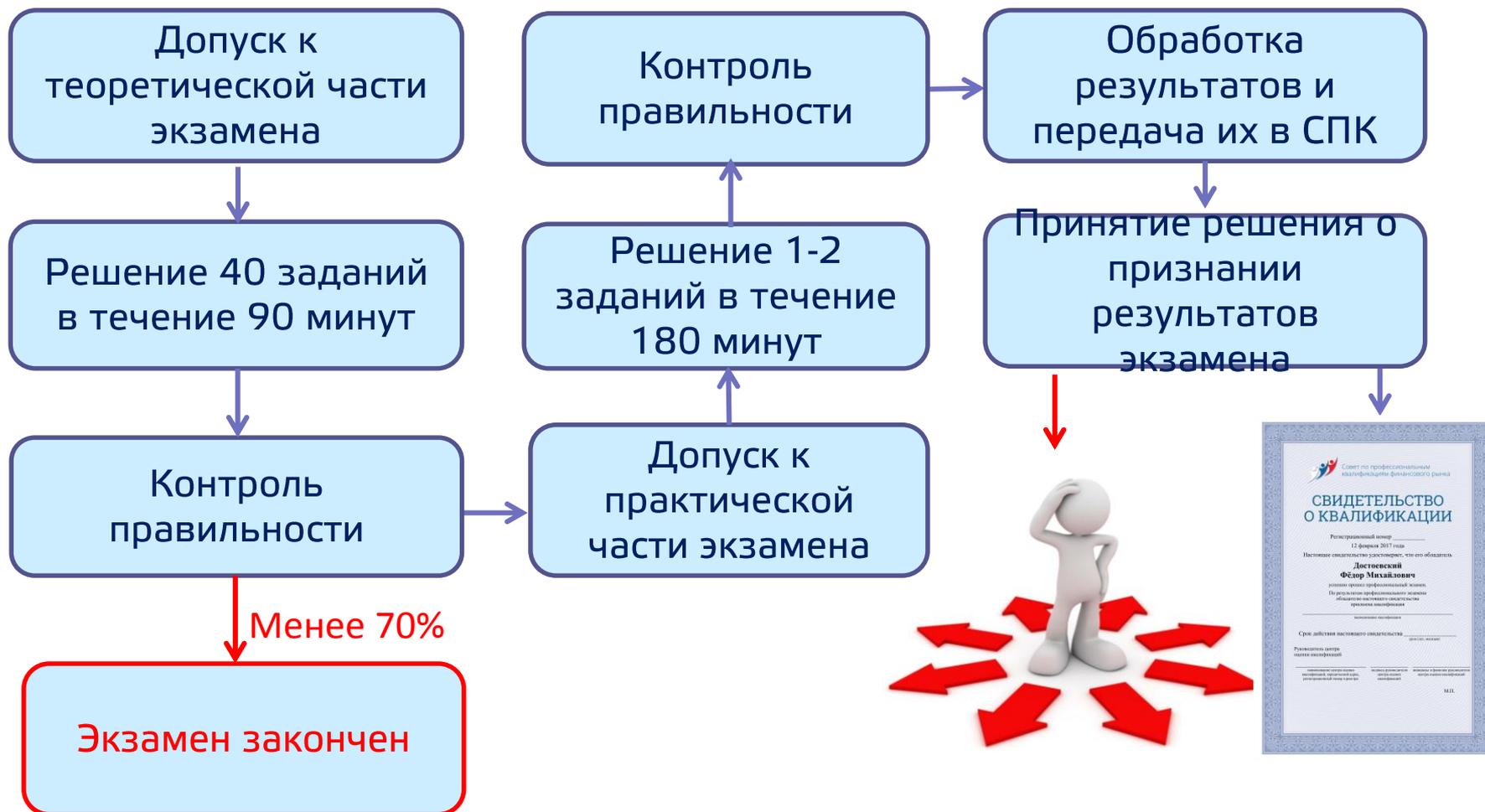
квалификации ПС «Бухгалтер»:

- Бухгалтер;
- Бухгалтер организации госсектора;
- Главный бухгалтер (ГБ);
- ГБ организации госсектора;
- ГБ с функцией составления;
консолидированной отчетности;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией составления консолидированной
отчетности;
- ГБ с функцией внутреннего контроля;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией внутреннего контроля;
- ГБ с функцией налогообложения;
- ГБ с функцией управления финансами;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией управления финансами.

Порядок проведения НОК



Порядок проведения квалификационного экзамена по ПС «Бухгалтер»



Даты проведения экзаменов в 2017 году

- 30 августа;
- 27 сентября;
- 18 октября;
- 21 ноября;
- 19 декабря



Стоимость проведения экзамена:

19 000 руб.



- За каждую квалификацию;
- утверждена СПКФР для всех ЦОК, принимающих экзамены по ПС «Бухгалтер»;
- скидки не допускаются.

Центр профессионального развития АСКОН

www.ascon-profi.ru

(812) 703-38-34

Мир профессионалов
открыт каждому!



+7 (812) 703 3834

