



Профстандарты: аттестация и независимая оценка работников

вебинар



Запланированные мероприятия:

25 Октября

"Профстандарты: реформа образования - что это значит для работодателя" Фирсанова О.В., д.э.н., профессор



9 Ноября

"Профстандарты: что проверит ГИТ" Малицкая Т.Н.

8 Декабря

"Профстандарты: нормативное регулирование и процедура внедрения"
Малицкая Т.Н.

Программа

1. Сферы использования профстандартов.
2. Независимая оценка квалификации: процедура и порядок проведения.
3. Порядок проведения аттестации работников на соответствие профстандартам.
4. Взаимодействие сторон независимой оценки квалификации.



Профессиональный стандарт -

характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.



Профессиональный стандарт -

- многофункциональный нормативный документ, определяющий в рамках конкретного вида профессиональной деятельности требования к содержанию и условиям труда, квалификации работников, к практическому опыту, профессиональному образованию и обучению, необходимому для соответствия данной квалификации:

- ✓ систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности с опорой на основные **бизнес-процессы**;
- ✓ описывает именно **функционал** работника
- ✓ осуществляет **связь** систем стандартизации и унификации **сфер труда и подготовки кадров** по видам профессиональной деятельности;
- ✓ решает широкий круг задач в области **управления персоналом**.



Национальная система квалификаций



РАЗРАБОТКА И
УТВЕРЖДЕНИЕ ПС

ПРИМЕНЕНИЕ ПС В СФЕРЕ ТРУДА

ПРИМЕНЕНИЕ ПС В СФЕРЕ
ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

ПРИМЕНЕНИЕ ПС В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ

Ценность профессионального стандарта и заинтересованные стороны

Организация – работодатель

НЕОБХОДИМЫ:

- При формировании кадровой политики и в управлении персоналом;
- При организации обучения и аттестации работников;
- При тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда
- При найме сотрудников, оценки качества их труда и повышении уровня квалификации, качество труда работников

Потенциальный и действующий сотрудник

НЕОБХОДИМЫ:

- При оценке соответствия имеющихся компетенций требованиям рынка труда и конкретного работодателя.
- Помогут определять свой профессиональный уровень и служить ориентиром при выборе направления повышения квалификации.
- Необходимы тем, кто серьезно подходит к выбору своей профессии и при этом руководствуются не только текущим «спросом», но и требованиями к профдеятельности, перспективами развития.

Система Образования

НЕОБХОДИМЫ:

- При разработке образовательных стандартов и программ, соответствующих требованиям рынка труда
- При формировании проектов федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) всех уровней профессионального образования, программ ВПО и ДПО
- При обновлении содержания в соответствии с требованиями к выпускникам.
- При оценки качества обучения в соответствии с требованиями работодателей

Основные задачи профессионального стандарта

обеспечение взаимодействия сферы труда и системы образования

поддержка непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности

учет требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований

унификация, установление и поддержание единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам

прозрачность подтверждения и оценке профессиональной квалификации работников, выпускников учреждений профессионального образования

совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения

оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требований рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения

Независимая оценка квалификации (НОК)

Оценка соответствия профессиональной квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная **центром оценки** квалификации



ГОТОВЫ ЛИ МЫ
ДОПУСТИТЬ
СОИСКАТЕЛЯ К
РАБОТЕ



Работодатель

Федеральный закон 238-ФЗ

8) **центр оценки квалификаций** - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

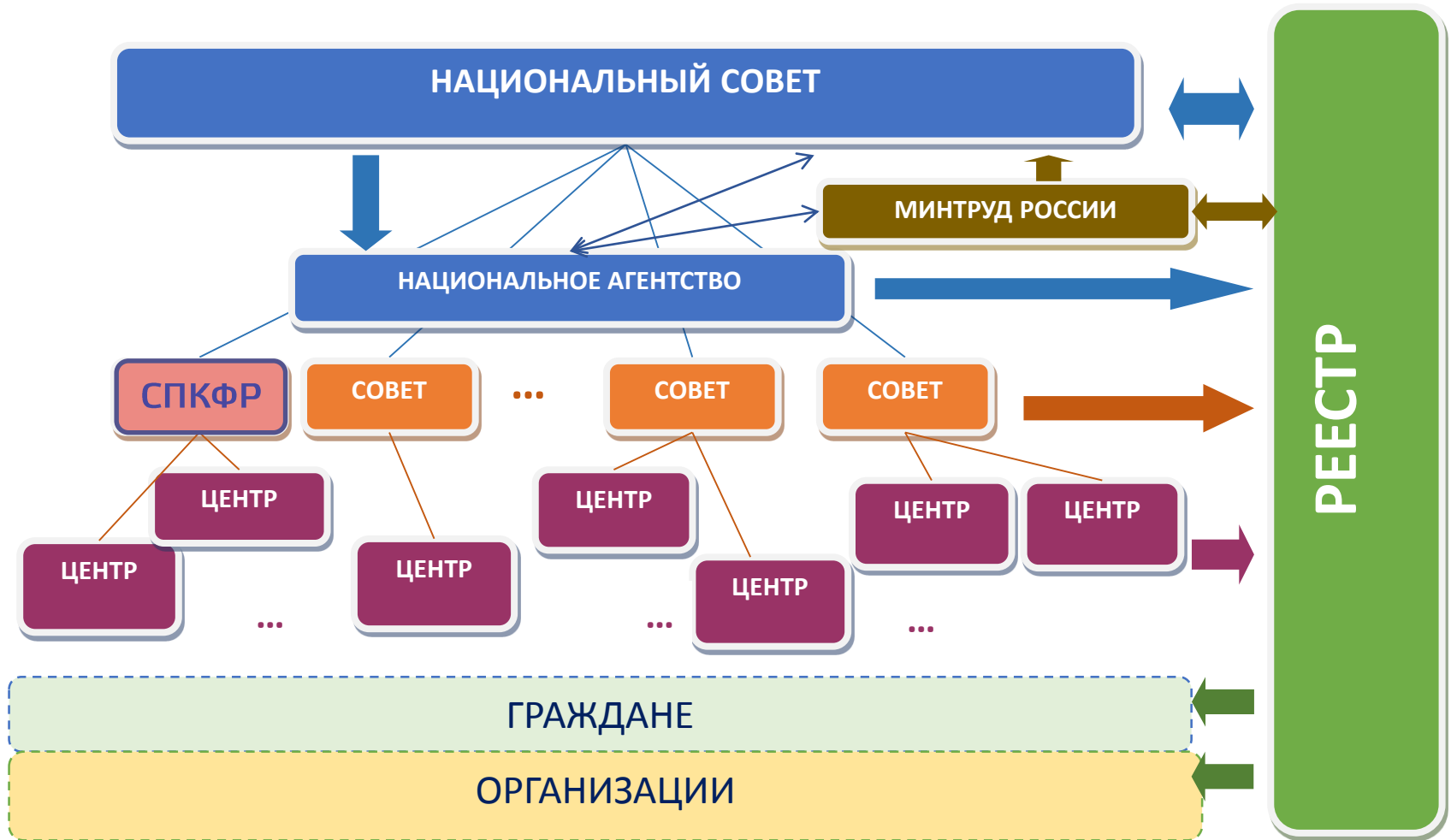
Образовательная организация не может быть ЦОКом!

Федеральный закон 238-ФЗ

Участниками системы независимой оценки квалификации являются:

- 1) национальный совет;
- 2) национальное агентство развития квалификаций;
- 3) советы по профессиональным квалификациям;
- 4) центры оценки квалификаций;
- 5) работодатели;
- 6) соискатели;

Система НОК



Задачи НОК

- дать объективную, признаваемую обществом оценку квалификации специалиста,
- обеспечить гарантии ее соответствия актуальным требованиям рынка труда



Принципы НОК

1. Добровольность;
2. Доступность;
3. Компетентность;
4. Открытость;
5. Защита прав соискателя;
6. Исключение конфликта интересов.



Оценочные средства

- комплекс заданий, критериев оценки,
используемых центрами оценки при проведении
профессионального экзамена



Разработка и утверждение оценочных средств



Приказ Минтруда России №601н от 01 ноября 2016 «Об утверждении положения о разработке оценочных средств для проведения профессионального экзамена»



Методология НОК

Принципы оценивания квалификаций

Независимость
оценки

Объективность
оценивания

Единство
подходов

Интегративный
(комплексный)
характер
оценивания

Практикоориентирован
ность и
междисциплинарность
ОС

итерационный
характер
разработки ОС

Этапность
оценивания

Оценочные средства

Теоретический этап	Практический этап
<ul style="list-style-type: none">✓ Задания с открытым ответом✓ Задания с выбором ответа✓ Задания на установление последовательности✓ Задания на установление соответствия	<ul style="list-style-type: none">✓ Практическое задание на реальном (модельном) рабочем месте✓ Портфолио:<ul style="list-style-type: none">• Результаты выполненных работ (проекты, статьи, отчеты и т.д.)• Видеозапись выполнения работ



Перечень квалификаций и примеры оценочных средств

* Цифрой обозначен квалификационный уровень. Чтобы посмотреть оценочные средства, кликните на название квалификации

5 [Бухгалтер](#)

5 [Бухгалтер организации государственного сектора](#)

6 [Главный бухгалтер](#)

6 [Главный бухгалтер организации государственного сектора](#)

6 [Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности](#)

6 [Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности](#)

6 [Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля](#)

6 [Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля](#)

6 [Главный бухгалтер с функцией налогообложения](#)

Отличия (НОК) от аттестации персонала:

признак	НОК	Аттестация
Ключевой принцип	Добровольность	Как правило, обязательность
Место проведения	Независимая организация, отдельное ЮЛ	Внутри компании
Область применения	нет ограничений, в том числе по отношению к незанятым лицам; занятым лицам, не состоящим в трудовых отношениях; обучающимся; иностранным гражданам и лицам без гражданства	только в рамках трудовых отношений
Требования к квалификации	профессиональные стандарты, иные квалификационные требования, утверждаемые в установленном законодательством порядке	требования конкретного работодателя
Возможность использования результатов при переходе к другому работодателю	отсутствие ограничений, т.к. обеспечивается единый методический подход к оценке кадрового ресурса в соответствии с потребностями сферы труда	имеются существенные ограничения



Заинтересованность участников НОК

Соискатели



- Возможность подтвердить и признать квалификацию независимо от способов ее получения;
- Продвижение в профессии;
- Повышение шансов роста дохода, допуск к определенным видам работ, конкурсах, участию в контрактах и т.д.
- Расширение возможностей трудоустройства;
- Сокращение сроков профессиональной подготовки и обучения;

Работодатели



- Повышение показателей качества продукции/(услуг) благодаря привлечения к труду персонала, квалификации которого соответствуют требованиям ПС.
- Возможность расширения участия в международных и российских торгах.
- Выгоды от экономии на подборе персонала.
- Повышение уровня квалификации участников рынка труда за счет более честного контроля квалификаций.

Образовательные организации



- Подтверждение качества подготовки студентов;
- Соответствие образовательных программ требованиям профстандартов;
- рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Законопроект 02/04/07-17/00068393

Внести в Федеральный закон от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» следующие изменения:

2. Дополнить статьей 25.1 следующего содержания:

Статья 25.1.

1. Юридические лица и индивидуальные предприниматели обеспечивают допуск к управлению транспортными средствами водителей, **имеющих свидетельство о квалификации**, выданное **центром оценки квалификации** по итогам независимой оценки квалификации ...

2. К прохождению независимой оценке квалификации водителей допускаются лица, имеющие:

российское национальное водительское удостоверение соответствующей категории или подкатегории;

.....

3. Срок действия свидетельства о квалификации составляет 5 лет.

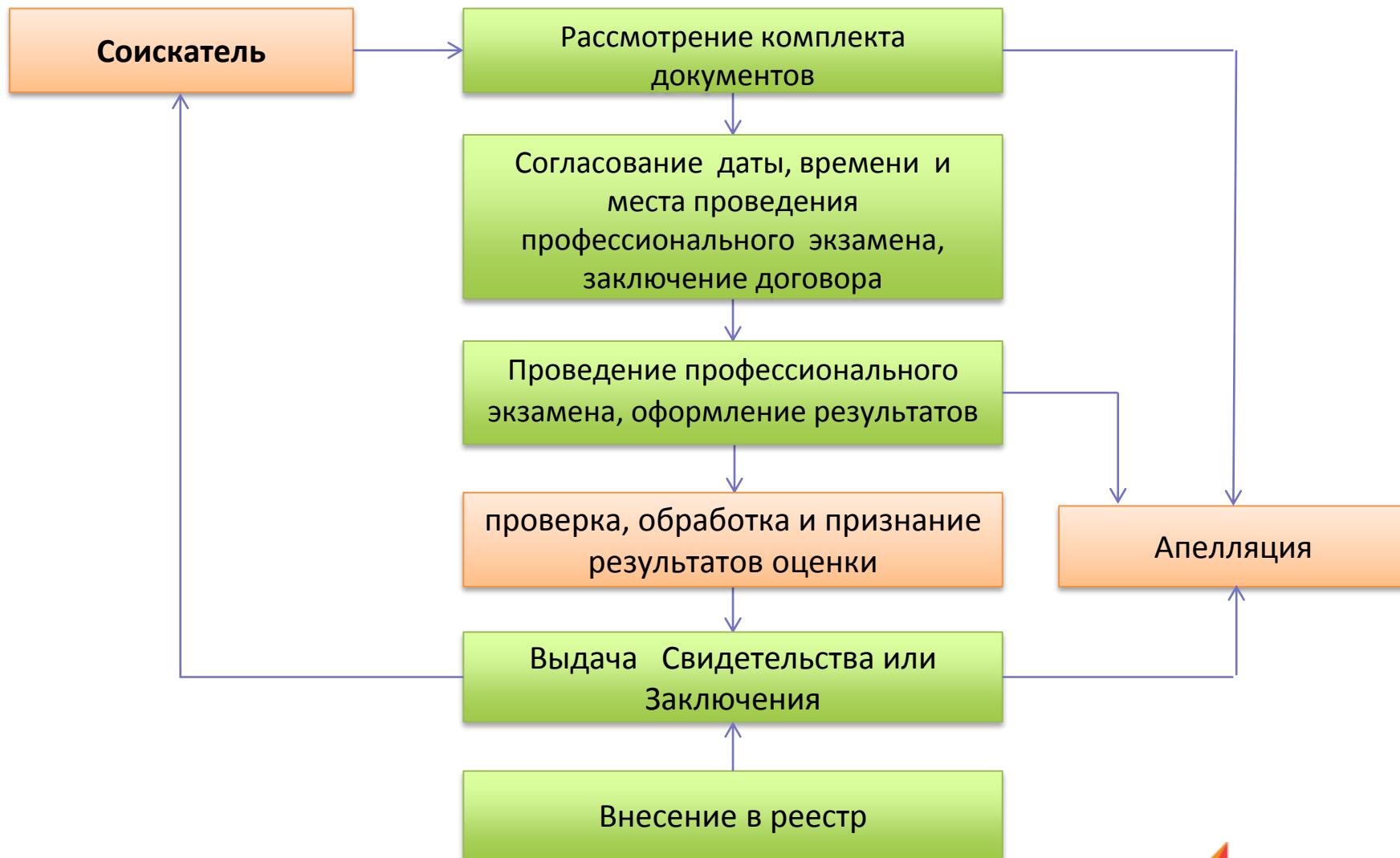
ЦОК ИПЦ «Консультант+ Аскон»

квалификации ПС «Бухгалтер»:

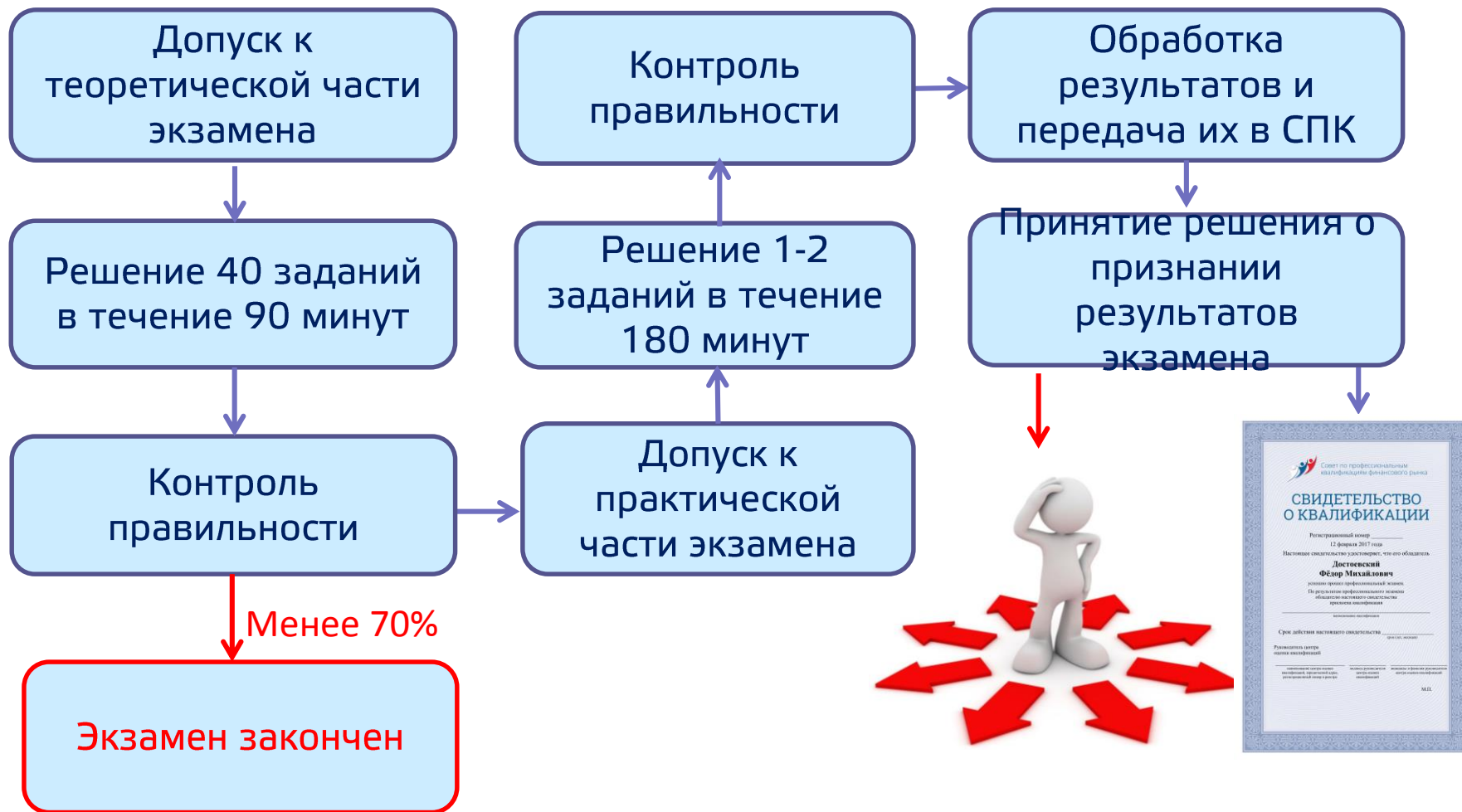


- Бухгалтер;
- Бухгалтер организации госсектора;
- Главный бухгалтер (ГБ);
- ГБ организации госсектора;
- ГБ с функцией составления;
консолидированной отчетности;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией составления консолидированной
отчетности;
- ГБ с функцией внутреннего контроля;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией внутреннего контроля;
- ГБ с функцией налогообложения;
- ГБ с функцией управления финансами;
- ГБ организации государственного сектора с
функцией управления финансами.

Порядок проведения НОК



Порядок проведения квалификационного экзамена по ПС «Бухгалтер»



Даты проведения экзаменов в 2017 году

- 18 октября;
- 21 ноября;
- 19 декабря



Стоимость проведения экзамена:

19 000 руб.



- За каждую квалификацию;
- утверждена СПКФР для всех ЦОК, принимающих экзамены по ПС «Бухгалтер»;
- скидки не допускаются.



Что такое аттестация?

Аттестация – **периодическая** проверка профессионального уровня работника для установления соответствия его квалификации занимаемой должности или выполняемой им работе.

Регулярная оценка деловых и личностных качеств их трудовых показателей позволяет понять насколько эффективно и качественно работает персонал.

Виды проведения аттестации:

- Собеседование
- Анкетирование
- Тестирование
- Выполнение практических задач
- Экспертная оценка
- Экзамен
- Моделирование рабочей ситуации и т.д.



Что необходимо сделать для проведения аттестации:

- Определить круг лиц, подлежащих аттестации;
- Подготовить и утвердить график проведения аттестации, ознакомив с ним заинтересованных работников;
- Собрать и обработать характеристики и другие документы о трудовой деятельности работника
- Сформировать состав аттестационной комиссии



Категории работников, для которых законом предусмотрена аттестация

- спасатели, которые приобретают этот статус только после аттестации, а в случае непрохождения ее в дальнейшем утрачивают данный статус;
- прокурорские работники, имеющие классные чины либо занимающие должности, по которым предусмотрено присвоение классных чинов;
- сотрудники Следственного комитета;
- авиационный персонал;
- руководители унитарных предприятий;
- работники опасного производственного объекта;
- работники библиотек;
- лица, занимающие должности, связанные с обеспечением безопасности судоходства, полетов и движения наземных транспортных средств.

Лица, не подлежащие увольнению по результатам аттестации:

беременная женщина;

- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет *(ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)*;
- отца, воспитывающего без матери ребенка в возрасте до 14 лет *(ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)*, либо опекуна, попечителя детей указанного возраста;
- родителя (опекуна, попечителя), который является единственным кормильцем ребенка до трех лет в семье с тремя и более детьми до 14 лет или ребенка-инвалида до 18-ти лет, *если другой родитель (опекун, попечитель) не работает.*



Ограничения на увольнение по инициативе работодателя из-за непрохождения аттестации

- работников, находящихся в отпуске, независимо от его вида;
- работников в период временной нетрудоспособности;
- представителей работников в период ведения коллективных переговоров;
- работников, являющихся членами профсоюза;
- работников в возрасте до 18 лет;
- представителей работников, участвующих в разрешении коллективного трудового спора;
- работников, участвующих в коллективном трудовом споре или в забастовке;
- работников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам;
- руководители (их заместители) первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы.

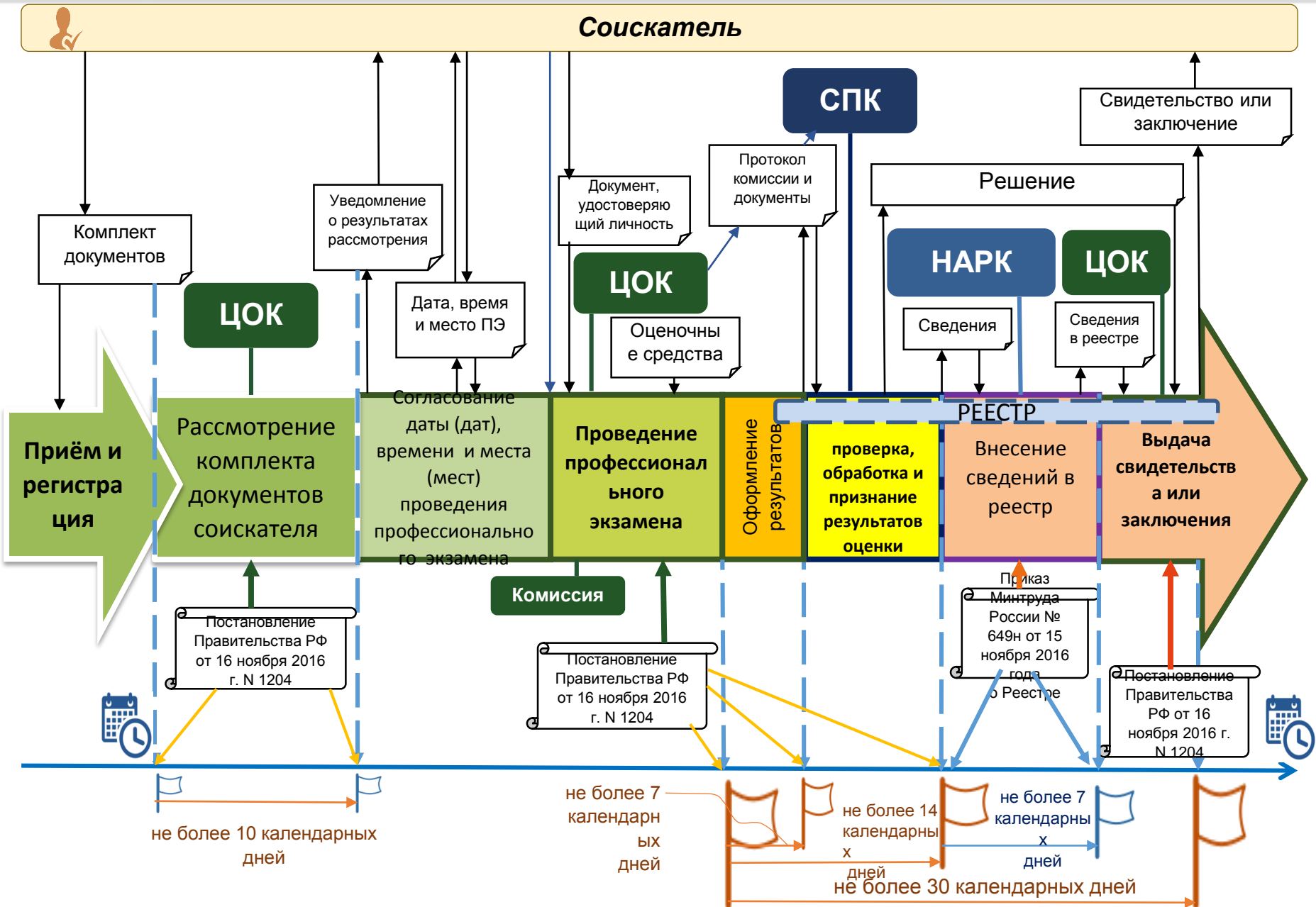


Центр оценки квалификаций

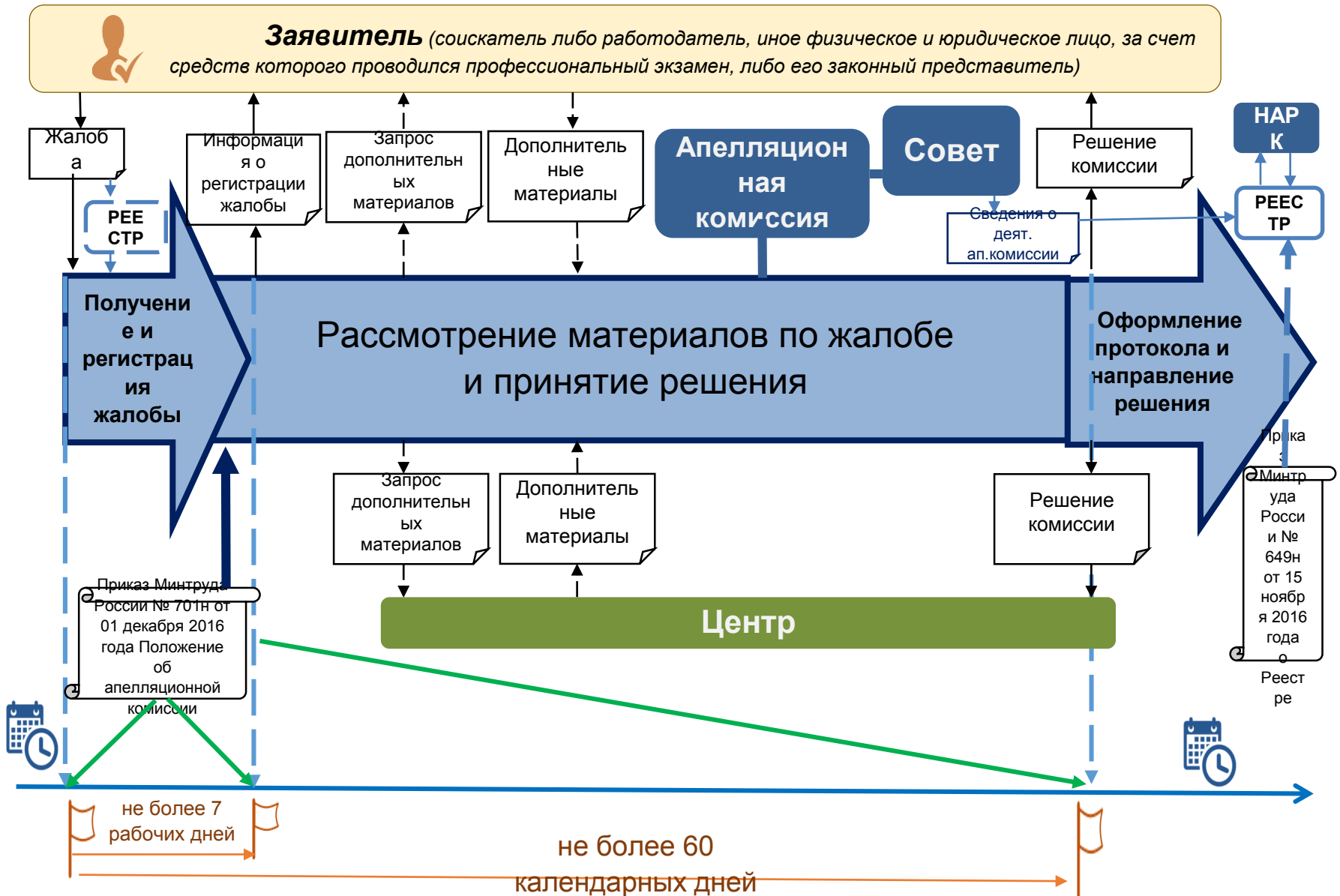
ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон»

www.ascon-cok.ru

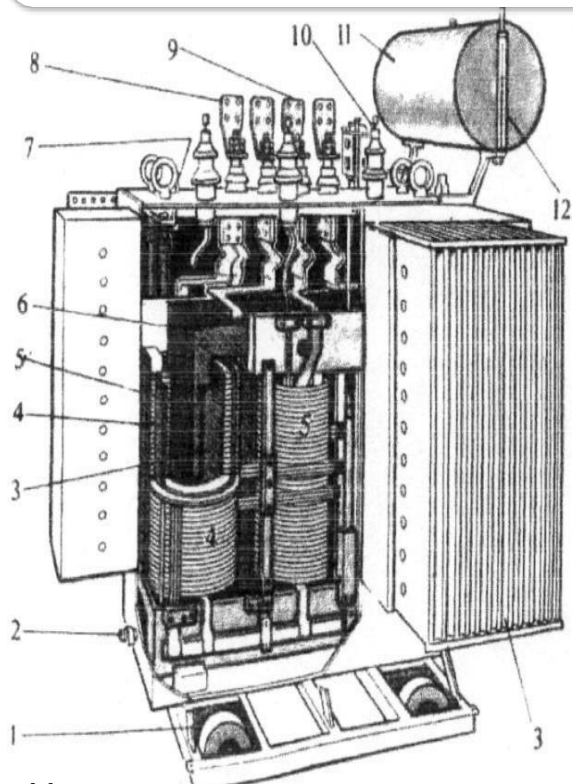
(812) 385-07-46



ПОДАЧА И РАССМОТРЕНИЕ АПЕЛЛЯЦИЙ



Задание на соответствие



Неполное соответствие: в таблице не указан один из элементов, имеющий № на рисунке – сердечник трансформатора

Установите соответствие между номером элемента трехфазного масляного трансформатора и названием этого элемента. Каждый номер элемента трансформатора на изображении может быть использован только один раз или не использован вообще. Ответ запишите в таблицу.

Название элемента	Номер элемента на изображении
а) радиатор;	
б) указатель уровня масла;	
в) газовые реле;	
г) расширитель для масла;	
д) выводы высшего напряжения;	
е) выводы низшего напряжения;	
ж) термометр;	
з) обмотка низшего напряжения;	
и) обмотка высшего напряжения;	
к) изолирующий цилиндр;	
л) спускной кран для масла;	
м) каток	