

Приложение 1.
Инф. письмо №610 от 25.12.2020 г.

Для специалистов по кадрам, руководителей организаций

Семинар-тренинг в записи «Дистанционные работники»

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Слушатели узнают:



- о том, какая работа признается дистанционной, какие у неё разновидности с учётом последних изменений законодательства;
- о том, как принять на работу дистанционного работника, как перевести на дистанционную работу обычного работника, в том числе в связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией;
- какие есть особенности в процедуре увольнения дистанционного работника, что учесть при окончательном расчёте;
- как работать с системой КонсультантПлюс.

Слушатели смогут:

- разобраться, что особенно важно учесть в работе при наличии в штате дистанционных работников;
- защитить интересы компании при спорах с государственными органами и работниками;
- выполнять требования законодательства и избежать штрафных санкций.

Слушатели получат:

- доступ к просмотру видеозаписи семинара-тренинга в любое время и в любом месте¹;
- раздаточные материалы лектора в электронном виде;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Стоимость (НДС не облагается): 1 800 рублей².

¹ Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 25.12.2020. Просматривать видео можно неограниченное количество раз. Материалы будут доступны пока не потеряют свою актуальность. Рабочая тетрадь предоставляется в формате pdf. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/it/>

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо №610 от 25.12.2020 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.3. Договора). Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате (п. 5.1. Договора). Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты (п. 2.1. Договора). Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа (п. 2.3. Договора). Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации (п.п. 1.7., 2.6. Договора). По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе (п. 2.5. Договора).

Приложение 1.
Инф. письмо №610 от 25.12.2020 г.

Программа семинара³:

1. Особенности дистанционной работы:

- что такое дистанционная работа и чем она отличается от надомного труда;
- в чем заключается преимущество дистанционной работы для работодателя;
- тонкости принятия на работу дистанционного сотрудника;
- как получить усиленную квалифицированную электронную подпись.

2. Место заключения трудового договора с дистанционным работником.

3. Перевод на дистанционную работу из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации:

- как корректно перевести сотрудников на дистанционную работу из дома из-за неблагоприятной эпидемиологической ситуации;
- как прописать порядок планирования работы и отчетности о ней в соглашении о переводе на дистанционную работу;
- как прописать график работы;
- нужно ли вносить в допсоглашении изменения в условие об оплате труда.

4. Прекращение трудового договора с дистанционным работником:

- что нужно учесть при издании приказа о прекращении трудового договора с дистанционным сотрудником и составлении записки-расчета;
- как внести запись в трудовую книжку и оформить личную карточку при прекращении трудового договора с дистанционным работником;
- какие риски возможны в связи с нарушением порядка увольнения дистанционного работника.

Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте ascon-profi.ru

³ Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.