

Приложение 1.
Инф. письмо № 578 от 02.12.2020 г.

Дата проведения
26 февраля 2021 г.

Для руководителей и специалистов отдела кадров,
инспекторов службы персонала и др. сотрудников,
занимающихся разработкой и ведением кадровых документов

Семинар онлайн+запись

«Удалённая работа: применяем новые правила»

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по вопросам кадрового делопроизводства, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Слушатели узнают:



- о новом законе об удалённой работе, о новых видах режимов работы с 2021 года;
- об электронном взаимодействии с работниками;
- какие правила взаимодействия с дистантом должны быть отражены в ЛНА;
- о новых основаниях увольнения дистанционных работников и перспективах их применения;
- как оформить комбинированную занятость в 2021 году;
- варианты решений основных проблем при переходе на удаленный режим работы.

Слушатели смогут:

- выполнять требования законодательства и избежать штрафных санкций;
- быть готовыми к проверкам ГИТ и других государственных органов;
- защитить интересы компании при спорах с государственными органами и работниками;
- задать вопрос лектору в чате.

Слушатели получат:

- доступ к онлайн-трансляции семинара (время проведения: 10:00-15:00 МСК)¹;
- доступ к видеозаписи семинара (с 03.03.2021 по 02.04.2021)²;
- раздаточные материалы лектора в электронном виде;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре в электронном виде.

Стоимость семинара (НДС не облагается): 3 200 рублей³.

Для владельцев дисконтной карты «Профи»: 2 720 рублей.

Для владельцев бонусной карты «Асконга»: 640 рублей.

¹ Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара от 26 февраля 2021 года. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/it/>. Задать вопрос по предоставлению доступа к дистанционному семинару можно специалисту по дистанционному обучению по адресу электронной почты: do@ascon.spb.ru.

² Доступ предоставляется к видеозаписи семинара от 26 февраля 2021 года. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

³ Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 578 от 02.12.2020 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.4. Договора). Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. Стоимость оказанной услуги остается не изменой, и услуга считается оказанной в полном объеме. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате (п. 5.1. Договора). Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты (п. 2.1. Договора). Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа (п. 2.3. Договора). Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации (п.п. 1.7., 2.6. Договора). По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе (п. 2.5. Договора).

Приложение 1.
Инф. письмо № 578 от 02.12.2020 г.

Программа семинара⁴:

1. Виды дистанционной работы-2021.
2. Дистанционная работа классическая-2021: отличия от действующих норм. Когда дистанту нужна электронная подпись, какая именно. Законодательство РФ: электронный документ, электронная подпись.
3. Взаимодействие с дистантом: определяем правила в ЛНА. Что такое «иные формы взаимодействия» с точки зрения закона. Время взаимодействия с работодателем: сверхурочная работа?
4. Использование оборудования и ПО: новые нормы.
5. Новые основания увольнения дистанционных работников и перспективы их применения.
6. Временная дистанционная работа: по желанию и без. Законные основания оформления трудовых отношений в чрезвычайных обстоятельствах, вызов сотрудника в офис.
7. Периодическая дистанционная работа: как оформить комбинированную занятость в 2021 году.
8. Мониторинг реализации нового закона и ожидаемые изменения.
9. Удаленный режим работы в условиях пандемии COVID-19: руководство для работодателей – рекомендации МОТ, Женева: Международное бюро труда, май 2020. Разделение понятий удалённая и дистанционная работа, оценка производительности труда, практические рекомендации и шаблон разработки правил удалённого режима.
10. Основные проблемы при переходе на удаленный режим работы, как их учитывать и решать.

Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте ascon-profi.ru
или по тел. (812) 703-38-34

⁴ Программа может быть изменена и/или дополнена лектором.