

Приложение 1.

Инф. письмо №521 от 12.10.2020г.

Для руководителя, специалистов кадровых служб,
главного бухгалтера, бухгалтера, ведущего
бухгалтерский и кадровый учет, юристов

Семинар-тренинг в записи

«Увольнения без ошибок»

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Слушатели узнают:



- к какой ответственности может быть привлечен работодатель за незаконное увольнение работника; в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав при незаконном увольнении; восстановят ли срок для обращения в суд из-за коронавируса;
- о самых популярных основаниях для увольнения; о сложных и спорных вопросах, связанных с увольнениями по различным основаниям;
- о последствиях ошибок при увольнении в нерабочие дни о последней судебной практике, на что обращают внимание суды, какие принимают доказательства.

Слушатели смогут:

- избежать последствий, которые могут грозить работодателю за неправильное увольнение работников, сформировать четкий и последовательный алгоритм действий при прекращении трудовых отношений;
- обоснованно и грамотно уволить работника по инициативе работодателя;
- быть готовыми к проверкам ГИТ и спорам с работниками.

Слушатели получат:

- доступ к просмотру видеозаписи семинара-тренинга в любое время и в любом месте¹;
- раздаточные материалы лектора в электронном виде;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Стоимость (НДС не облагается): 1800 рублей².

¹ Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 12.10.2020. Просматривать видео можно неограниченное количество раз. Материалы будут доступны пока не потеряют свою актуальность. Рабочая тетрадь предоставляется в формате pdf. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/it/>

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо №521 от 12.10.2020г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.3. Договора). Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате (п. 5.1. Договора). Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты (п. 2.1. Договора). Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа (п. 2.3. Договора). Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации (п.п. 1.7., 2.6. Договора). По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе (п. 2.5. Договора).

Приложение 1.
Инф. письмо №521 от 12.10.2020г.

Программа семинара-тренинга:

1. Прекращение трудового договора. Правовые основы и последствия:

- к какой ответственности может быть привлечен работодатель за незаконное увольнение работника;
- в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав при незаконном увольнении;
- последняя судебная практика, на что обращают внимание судьи, какие принимают доказательства;
- увольнения в нерабочие дни: какие основания применимы в нерабочие дни, судебная практика.

2. Собственное желание и соглашение сторон:

- сложные моменты, принципиальное отличие оснований, неожиданные моменты;
- так ли они бесконфликтны;
- последствия отзыва работником заявления об увольнении;
- время, до которого заявление может быть отозвано;
- чем выгодно работодателю увольнение по соглашению сторон;
- нужно ли составлять соглашение об увольнении в форме единого документа;
- выплаты при увольнении по соглашению сторон;
- увольнения по собственному желанию и соглашению сторон в нерабочие дни.

3. Прекращение срочного трудового договора:

- продление и многократное перезаключение в 2020 году, ближайшее будущее срочных трудовых договоров по общенациональному плану действий;
- увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора: правила и заблуждения;
- что делать работодателю, если основной и временный работники пришли на работу одновременно;
- нужно ли увольнять временного работника, если основной сотрудник будет работать на условиях неполного рабочего дня;
- срочный трудовой договор и беременная работница: алгоритмы действий.

4. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: чрезвычайные обстоятельства:

- когда возможно прекратить трудовые договоры в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений;
- процедура прекращения трудового договора, особенности расчетов с работником.

5. Увольнения по инициативе работодателя: сотрудник не прошел испытание:

- типичные ошибки работодателей;
- категории сотрудников, которым работодатель не вправе устанавливать испытание;
- об ограничениях по длительности испытательного срока, о возможности его сокращения или продления;
- подводные камни «испытательного» увольнения;
- пошаговая процедура увольнения сотрудника при неудовлетворительных результатах испытания;
- зарплата и испытание.

6. Увольнение работника, если он умер или пропал без вести.

Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте ascon-profi.ru