

Приложение 1.
Инф. письмо № 361 от 11.06.2020 г.

Для юристов и специалистов юридических служб,
руководителей отделов кадров, директоров по персоналу

Семинар в записи «Трудовые споры»

Лектор: *Рогачев Илья Александрович*, судья Санкт-Петербургского городского суда в отставке. Преподаватель Российского государственного университета правосудия.

Слушатели узнают:



- о типичных ошибках, совершаемых при увольнении сотрудников;
- о способах разрешения споров об изменении и прекращении трудовых отношений;
- об эффективном проведении процесса увольнения и сокращения сотрудников по инициативе работодателя.

Слушатели смогут:

- систематизировать знания о применении действующего трудового законодательства;
- подготовиться и правильно провести процедуру увольнения сотрудников по решению руководства;
- применить полученные навыки на практике.

Слушатели получат:

- доступ к видеозаписи семинара на 30 календарных дней¹;
- раздаточные материалы лектора в электронном виде;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре в электронном виде.

Продолжительность: 2 часа 30 минут.

Стоимость семинара (НДС не облагается): 2 900 рублей².

Для владельцев дисконтной карты «Профи»: 2 465 рублей.

Для владельцев бонусной карты «Асконга»: 580 рублей.

¹ Доступ предоставляется к видеозаписи семинара от 15 сентября 2020 года. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа. Задать вопрос по предоставлению доступа к семинару в записи можно специалисту по дистанционному обучению по адресу электронной почты: do@ascon.spb.ru.

² Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо №361 от 11.06.2020г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.4. Договора). Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. Стоимость оказанной услуги остается не изменой, и услуга считается оказанной в полном объеме. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате (п. 5.1. Договора). Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты (п. 2.1. Договора). Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа (п. 2.3. Договора). Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации (п.п. 1.7., 2.6. Договора). По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе (п. 2.5. Договора).

Приложение 1.
Инф. письмо № 361 от 11.06.2020 г.

Программа семинара:

1. Актуальные правовые позиции высших судебных инстанций, относящиеся к сфере трудовых отношений.
2. Вопросы исчисления сроков обращения в суд за разрешением трудового спора.
3. Процессуальные вопросы.
 - пределы судебного разбирательства по трудовому спору. Последствия неточного выбора истцом способа защиты его прав, неправильной формулировки исковых требований.
 - распределение бремени доказывания в делах по трудовым спорам. Иные вопросы доказывания.
4. Разрешение споров о законности увольнения в ситуации, когда истцом не заявляется требование о восстановлении на работе.
5. Порядок наложения дисциплинарного взыскания. Исчисление срока привлечения к дисциплинарной ответственности. Критерии оценки тяжести нарушения трудовой дисциплины, иные обстоятельства, подлежащие учету при выборе меры ответственности. Характерные ошибки, допускаемые работодателями.
6. Оценка добросовестности поведения сторон трудового договора. Действие принципа недопустимости злоупотребления правом при разрешении трудовых споров.
7. Увольнение в связи с неоднократным неисполнением трудовых обязанностей. Особенности разрешения судом спора об увольнении при наличии у работника дисциплинарных взысканий, которые ранее не оспаривались.
8. Увольнение в связи с утратой доверия и иные специфические основания прекращения трудового договора – условия применения.
9. Споры, связанные с изменением существенных условий трудового договора.
10. Отказ работника от продолжения работы в изменившихся условиях как основание прекращения трудового договора.
11. Оценка преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата.
12. Характерные проблемы, возникающие в связи с определением среднего заработка работника. Особенности доказывания в этой сфере.
13. Отношения, возникающие в связи с отзывом работника из отпуска.
14. Вопросы материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю.
15. Особенности условий труда совместителей, прекращение трудового договора с данной категорией работников.

**Приглашаем Вас зарегистрироваться на сайте ascon-profi.ru
или по тел. (812) 703-38-34**