

## Программа цикла семинаров «Трудовое законодательство. Кадровое делопроизводство»

*Обучение состоит из 3 блоков.*

*По окончании обучения предусмотрено тестирование и вебинар по результатам тестирования продолжительностью 2 акад. часа.*

### БЛОК 1. Источники трудового права. Документы для приема на работу. Трудовая книжка. Прием иностранцев (с 10.00 до 16.30)

#### Источники трудового права.

**Права соискателя и работодателя:** деловые качества персонала, еще раз про дискриминацию, вся правда о суммах в возмещение морального ущерба, как правильно отказать в приеме на работу, последняя судебная практика Санкт-Петербурга: когда отказ в приеме на работу признают законным, последствия признания отказа незаконным.

#### Документы, предоставляемые при приеме на работу – на что обратить внимание:

- «подводные камни» трудовой книжки, электронная трудовая книжка;
- какие документы у соискателя требовать нельзя;
- прием на работу беременной женщины: где грань между правдой и искусственной ситуацией для получения пособия;
- справки об отсутствии судимости, «о наркозависимости», документы об образовании, документы воинского учета;
- главное о приеме на работу и заключении договора ГПХ с экс-госслужащим;
- реестр дисквалифицированных лиц.

**Общие принципы работы с трудовыми книжками,** хранение и выдача на руки трудовых книжек. Оформление новых трудовых книжек и их дубликатов. Учет приобретения и выдачи бланков книжек. Заполнение, исправление, дополнение титульного листа трудовой книжки. Записи о приеме на работу в трудовой книжке, переводы, переименования организации и исправление ошибок. Записи об увольнении сотрудников. Электронные трудовые книжки: что, где, когда.

#### Особенности приема иностранцев.

**Статусы иностранцев** и особенности заключения трудовых договоров с ними.

Правовые статусы иностранцев. Порядок определения и документальное подтверждение.

"Иностранский" трудовой договор, особенности документов.

**Изменения в миграционном учете.** Проверки МВД с применением риск-ориентированного подхода.

**Постоянно и временно проживающие в РФ - ВЖ, РВП.**

**Временно пребывающие в РФ иностранцы с патентом:** как взять на работу, срок действия и стоимость патента, региональные запреты, предельные доли численности, профессиональные и региональные ограничения, медицинское обслуживание.

**Работники из стран, входящих в ЕАЭС - "Евразийские"** привилегии, белорусские льготы.

**Иностранцы, получившие в РФ временное убежище** - стандартные обязанности работодателя.

**Высококвалифицированные специалисты** - ограничения и льготы, связанные с трудом ВКС.

**Дистанционные иностранцы** - трудовой или гражданско-правовой договор?

## БЛОК 2. Трудовые отношения. Трудовой договор, условия, порядок заключения. Испытание. Ввод в должность. Расторжение трудового договора (с 10.00 до 16.30)

**Трудовой договор – основа трудовых отношений.** Последствия неформирования трудового договора или нарушения требований ТК к его оформлению; обязательные сведения и условия в трудовом договоре.

**Срочный трудовой договор-2019:** когда можно заключать срочные трудовые договоры; продление, многократное перезаключение: особенности продления срочных трудовых договоров с некоторыми категориями работников; риски, связанные со срочными трудовыми договорами.

**Испытание при приеме на работу:** как правильно установить испытание при приеме на работу - три главных ошибки работодателей; кому нельзя устанавливать, продолжительность испытания, можно ли ее изменить; последствия незаконного установления испытания.

**Расторжение трудового договора.** Правовые основы и последствия, ответственность за незаконное увольнение. **Увольнения по инициативе работодателя:** кого нельзя уволить по инициативе работодателя, неоднократное неисполнение трудовых обязанностей, прогул, пьянство. **Собственное желание и соглашение сторон:** правила, сложные моменты, принципиальное отличие оснований, неожиданные моменты, так ли они бесконфликтны.

**Увольнение сотрудника, не прошедшего испытание – типичные ошибки работодателей.**

**Увольнение работника, если он умер или пропал без вести, увольнение иностранцев, отпуск с последующим увольнением.**

## БЛОК 3. ЛНА. ПВТР, Должностная инструкция, штатное расписание, график отпусков (с 10.00 до 15.30)

**Локальные нормативные акты – фундамент взаимоотношений с работниками:** что такое ЛНА, кто и как их утверждает, знакомим работников с ЛНА: зачем, когда и как, виды ЛНА.

**Правила внутреннего трудового распорядка - инструмент управления работниками:** что должно быть в ПВТР, зачем они нужны, ответственность, права и обязанности сторон в ПВТР, на какие ошибки в ПВТР инспектор обратит внимание в первую очередь, как их исправить.

**Штатное расписание:** зачем нужно штатное расписание, когда и как вносить изменения, штатное расписание и штатная расстановка, что важно проверить в штатном расписании.

**Должностная инструкция:** быть ли должностной инструкции, как установить должностные обязанности для разных категорий работников, оформление должностной инструкции, внесение изменений в должностную инструкцию.

**График отпусков:** зачем нужен график отпусков, кто вправе пойти в отпуск не по графику, знакомим работников с графиком отпусков: зачем, когда и как, уведомляем об отпуске, как правильно разделить отпуск на части, продление и перенос отпуска.

**Оплата труда:** Классификация выплат работнику (заработная плата, компенсационные и стимулирующие выплаты). Установление и выплата зарплаты: МРОТ, размер оклада, оклад в у.е. Индексация: официальная позиция контролирующих органов и мнения судей. Порядок, форма, место и сроки выплаты заработной платы. Компенсация за задержку выплаты заработной платы. Доплата за труд в особых условиях в 2019 году.

**Проверки ГИТ.** Задачи и полномочия инспекции. Риск-ориентированный подход. Отмена моратория для малого бизнеса.

**Штрафы 2019:** «оптом» или «в розницу», срок привлечения к ответственности, кто является должностным лицом для целей применения статьи 5.27 КоАП, неожиданные штрафы, уголовная ответственность.

Какие бывают и как проходят проверки ГИТ, новые проверочные листы, самые дорогие и самые распространенные нарушения.

*Итоговое тестирование 1 акад. час*

*Вебинар по результатам итогового тестирования - продолжительность 2 акад. часа.*